

Xileng

 Fondo Rotatorio de la Policía		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2024 PROCESO DIRECCIONAMIENTO DEL TALENTO HUMANO GRUPO TALENTO HUMANO				Código: F-1-1-3V11 Fecha: 29/01/2024		
PBS 2023-2026:		Plan estratégico sector defensa						
Política Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG):		Planeación Institucional - Talento Humano - Integridad- Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos - Gestión del Conocimiento e Innovación - Seguimiento y Evaluación del desempeño institucional						
Objetivo estratégico:		Fortalecer el modelo de la gestión humana						
Nombre del plan:		Modelo de Gestión Humana alineado al programa de liderazgo inspiracional						
OBJETIVO ESPECÍFICO:		Indicador		Línea Base		Meta		
					1 Trimestre	2 Trimestre	3 Trimestre	4 Trimestre
Implementar mecanismos para fortalecer el talento humano de la entidad		Actividad	No. etapas implementadas / Total etapas planeadas en el año x 100		0	0	0%	100%
		Entregable	No. actividades desarrolladas / Total actividades programadas x 100		25%	50%	0%	25%
Responsable:		Coordinador(a) Grupo Talento Humano			Presupuesto:		\$40,000,000	
Fecha inicial programación:		01/02/2024			Fecha final programación:		13/12/2024	
Tarea	Descripción de la tarea	Fecha Inicio	Fecha Final	Responsable de la ejecución de la tarea	Presupuesto	Corresponsable		
Al año 2024, implementar un modelo de gestión humano para potenciar las habilidades y competencias del personal que garantice el bienestar, felicidad y motivación.	Realizar referenciación de los modelos de gestión humana existentes en el sector, teniendo en cuenta los aspectos a establecer en la entidad (bienestar, felicidad, motivación, liderazgo motivacional). R. Informe con resultados de diagnóstico y lineamientos a incluir en el modelo	01/02/2024	22/03/2024	Coordinador(a) Grupo Talento Humano	\$40,000,000	Subdirector (a) Administrativa y Financiera		
	Elaborar y presentar el modelos de gestión humana al comité, el cual deberá contener aspectos como (bienestar, felicidad, motivación, liderazgo motivacional, entre otros aspectos. R. Acta comité gestión humana con compromisos	01/04/2024	15/05/2024	Coordinador(a) Grupo Talento Humano		Subdirector (a) Administrativa y Financiera		
	Presentar modelo de gestión humana a la Dirección General para revisión y aprobación. R. Modelo aprobado y socializado	16/05/2024	28/06/2024	Coordinador(a) Grupo Talento Humano		Subdirector (a) Administrativa y Financiera		
	Realizar actividades de apropiación modelo de gestión humana aprobado mediante actividades de socialización y apropiación del mismo. R. Informe de actividades realizadas presentado a la DIGEN	01/07/2024	13/12/2024	Coordinador(a) Grupo Talento Humano		Subdirector (a) Administrativa y Financiera		
FIRMAS: ELABORÓ:		REVISÓ:		APROBÓ:				
 Mayor ADRIANA PARRADO CARDENAS Coordinadora Grupo Talento Humano (E)		 Mayor ADRIANA PARRADO CARDENAS Subdirectora Administrativa y Financiera (E)		 Coronel ALEXANDER SÁNCHEZ ACOSTA Director General Fondo Rotatorio de la Policía				