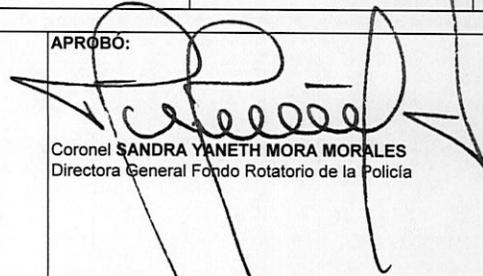


FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA		PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2023 PROCESO DIRECCIONAMIENTO TALENTO HUMANO SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA					Código: F-1-1-3V10		
							Fecha:		
							30/01/2023		
PES 2023-2026:		Plan estratégico sector defensa							
Política Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG:		Planeación institucional - Talento Humano - Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público - Fortalecimiento organizacional y Simplificación de procesos - Seguimiento y evaluación de desempeño institucional							
Objetivo estratégico:		Implementar un modelo de gestión humana con un enfoque empático que potencialice las habilidades destrezas de ser, para el hacer con todas, todos y todxs.							
Nombre del plan:		Modelo de gestión humana.							
ESTRATEGIA	Indicador:			Línea Base	METAS				
	Clase	Formula			1 Trimestre	2 Trimestre	3 Trimestre	4 Trimestre	Total
Implementar a la medida un modelo de gestión humana	Eficacia	No. de actividades realizadas / Total de actividades planeadas de la vigencia x 100			0%	33,33%	33,33%	33,33%	100%
Responsable:	Coordinador Grupo Talento Humano				Presupuesto:		\$ 0,00		
Fecha inicial programada: ¹⁶		01/01/2023			Fecha final programada:		31/12/2023		
Objetivo Plan	Descripción de la Tarea			Fecha Inicio	Fecha Final	Responsable de la ejecución de la tarea		Presupuesto	Corresponsable
Al año 2023 diseñar un modelo de gestión humana que fortalezca las competencias del personal, su bienestar y que permita la continuidad de lo negocio.	Realizar el diagnóstico del talento humano de la entidad, con el propósito de fundamentar el desarrollo de un modelo de gestión humana. Registro. Diagnostico			01/02/2023	30/05/2023	Líder Talento Humano		\$ 0,00	Subdirector (a) Administrativo y Financiero Subdirector (a) Operativo
	Desarrollar un modelo de gestión humana con un enfoque empático que potencialice las habilidades destrezas de ser, para el hacer con todas, todos y todxs. Registro. Modelo gestión humana			01/06/2023	29/09/2023				
	Presentar a la alta dirección de la entidad el modelo de gestión humana junto al diagnostico de del talento humano. Registro. Acta con registro fílmico, asistencia y compromisos establecidos.			01/10/2023	30/11/2023				
FIRMAS:									
ELABORÓ:				REVISÓ:			APROBÓ:		
 Adm Emp LIESEL JARIETH PRADA CASTRO Coordinadora Grupo Talento Humano				 Mayor ALFREDO GUILLERMO BERTEL JARABA Subdirector Administrativo y Financiero (e)			 Coronel SANDRA YANETH MORA MORALES Directora General Fondo Rotatorio de la Policía		
 Psicóloga YURI PAOLA HERNÁNDEZ ESPINOSA Funcionaria Dirección General.									