

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA	PLAN DE ACCIÓN 2022¹ PROCESO DIRECCIONAMIENTO DEL TALENTO HUMANO DEPENDENCIA TALENTO HUMANO	FECHA ² 14/01/2022
--	---	---

PES 2020-2022³: Plan estratégico sector defensa 2019-2022

Política Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG ⁴ : Política gestión estratégica del talento humano - Gestión del Conocimiento y la innovación	Política Organizacional ⁵ : Talento humano motivado, competente y desarrollo humano integral.
--	--

Objetivo estratégico⁶: Asegurar una gestión efectiva del Talento Humano

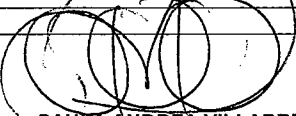
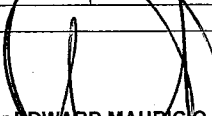
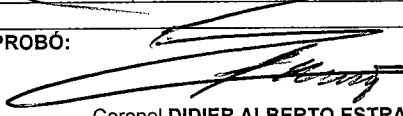
Nombre del plan⁷: Gestión del Conocimiento

OBJETIVO ESPECÍFICO: ⁸	Indicador: ⁹			Línea Base ¹⁰	METAS ¹¹				
	Nombre	Clase	Formula		1 Trimestre	2 Trimestre	3 Trimestre	4 Trimestre	Total
Afianzar la Gestión del Conocimiento en todas las dependencias de la Entidad.	Cumplimiento plan de acción	Eficacia	No. actividades desarrolladas / Total actividades programadas * 100	N/A	50%	0%	75%	100%	100%
	Conservar la gestión del conocimiento en el 100% de las dependencias	Efectividad	No. dependencias con registro de captura de conocimiento / Total de dependencias x 100			100%		100%	100%

Responsable: Coordinador Grupo Talento Humano ¹²	Presupuesto: ¹³
---	----------------------------

Fecha inicial programada: ¹⁴	01/01/2022	Fecha final programada: ¹⁵	31/12/2022
---	------------	---------------------------------------	------------

Tareas ¹⁶	Fecha Inicio ¹⁷	Fecha Final ¹⁸	Responsable de la ejecución de la tarea ¹⁹	Presupuesto ²⁰	Corresponsable ²¹
Socializar la importancia de la captura de la Gestión del conocimiento tanto individual como por dependencia. Registro: Pantallazo de socialización a la Entidad.	10/01/2022	10/02/2022	Coordinador Grupo Talento Humano		
Gestionar a través de las jefaturas y coordinaciones la recolección de la gestión del conocimiento tácito de los cargos relevantes de su área, teniendo en cuenta la transición de la carrera administrativa. Registro: Formato diligenciado	01/01/2022	30/03/2022	Coordinador Grupo Talento Humano		Todas las Jefaturas y Coordinaciones
Realizar seguimiento del resultado de la evaluación del desempeño de acuerdo a los cargos que documentaron la gestión del conocimiento. Registro: Acta de seguimiento	01/04/2022	30/08/2022	Coordinador Grupo Talento Humano		
Presentar informe a la Alta Dirección, del conocimiento recopilado durante la vigencia 2022. Registro: Informe	01/12/2022	30/12/2022	Coordinador Grupo Talento Humano		

FIRMAS: ²² ELABORÓ:  Mayor PAULA ANDREA VILLARREAL OCAÑA Coordinadora Grupo Talento Humano	REVISÓ:  Mayor EDWARD MAURICIO DÁVILA SÁNCHEZ Subdirector Administrativo y Financiero (e)	APROBÓ:  Coronel DIDIER ALBERTO ESTRADA ALVAREZ Director General Fondo Rotatorio de la Policía
--	---	---