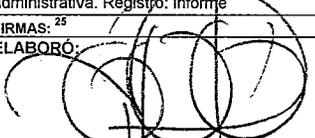
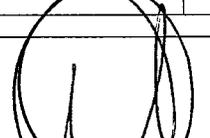
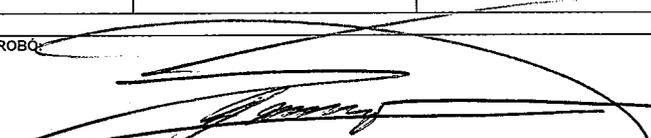


MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA		PLAN DE ACCIÓN AÑO 2022¹ PROCESO DIRECCIONAMIENTO DEL TALENTO HUMANO DEPENDENCIA TALENTO HUMANO				FECHA² 14/01/2022			
PES 2020-2022 ³ : Plan estratégico sector defensa 2019-2022									
Política Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG ⁴ : Planeación Institucional - Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público - Talento Humano				Política Organizacional ⁵ : Talento humano motivado, competente y desarrollo humano integral					
Objetivo estratégico ⁶ : Asegurar una gestión efectiva del Talento Humano									
Nombre del plan ⁷ : Carrera administrativa									
OBJETIVO ESPECÍFICO ⁸ :	Indicador ⁹			Línea Base ¹⁰	METAS ¹¹				
	Nombre	Clase	Formula		1 Trimestre	2 Trimestre	3 Trimestre	4 Trimestre	Total
Garantizar la gestión efectiva en el cargo del personal que ingresa al sistema de carrera administrativa	Cumplimiento plan de acción	Eficacia	N°. De funcionarios evaluados con resultados a partir del nivel satisfactorio/ Total de funcionarios que ingresaron a carrera administrativa		0%	67%	0%	100%	100%
	Cumplimiento plan de acción	Eficacia	N°. De funcionarios evaluados con resultados a partir del nivel satisfactorio/ Total de funcionarios que ingresaron a carrera administrativa					95%	95%
Responsable: Coordinadora Grupo Talento Humano ¹²				Presupuesto: ¹³					
Fecha inicial programada: ¹⁴		01/01/2022		Fecha final programada: ¹⁵		31/12/2022			
Tarea ¹⁶		Fecha Inicio ¹⁷	Fecha Final ¹⁸	Responsable de la ejecución de la tarea ¹⁹	Presupuesto ²⁰	Corresponsable ²¹			
Crear base de datos del personal posesionado en las vacantes a partir del mes de enero en la entidad. Registro. Base de datos		14/01/2022	20/05/2022	Coordinador Grupo Talento Humano					
Realizar actos protocolarios para toma de juramento del personal posicionado en la entidad. Registro. Acta con registro fotográfico		14/01/2022	30/06/2022	Coordinador Grupo Talento Humano					
Realizar inducción y reintroducción al personal que ingresa de carrera administrativa, socializando temas de importancia sobre la entidad (normatividad, manuales, sistemas de gestión, sistemas de información, entre otros). Registro. Informe de actividades		01/04/2022 01/09/2022	30/06/2022 20/12/2022	Coordinador Grupo Talento Humano					
Realizar seguimiento por dependencia, de los registro de concertación de compromisos por parte de los coordinadores, al personal que se encuentra en periodo de prueba. Registro Acta		14/01/2022	30/06/2022	Coordinador Grupo Talento Humano					
Presentar informe a la Alta Dirección de los resultados de la evaluación del desempeño del personal que se encuentra en periodo de prueba y realizar el registro publico de carrera administrativa. Registro: Informe		01/09/2022	15/11/2022	Coordinador Grupo Talento Humano					
FIRMAS: ELABORÓ:  Mayor PAULA ANDREA VILLARREAL OCAÑA Coordinadora Grupo Talento Humano		REVISÓ:  Mayor EDWARD MAURICIO DÁVILA SÁNCHEZ Subdirección Administrativa y Financiera (E)		APROBÓ:  Coronel DIDIER ALBERTO ESTRADA ALVARÉZ Director General Fondo Rotatorio de la Policía					