MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	PLAN DE ACCIÓN 2020 [1]	FECHA [2]
FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA	PROCESO DIRECCIONAMIENTO DEL TALENTO HUMANO DEPENDENCIA TALENTO HUMANO	28/01/2020

PES 2020-2022[3]: Plan estratégico sector defensa 2019-2022

Política Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG [4]: Política gestión estratégica del talento humano	Política Organizacional[5]: Talento humano motivado, competente y desarrollo humano integral.
Objetivo estratégico[6]: Asegurar una gestión efectiva del Talento Humano	
Nombre del plan[7]: Gestión del Conocimiento	

OBJETIVO ESPECÍFICO: [8]	Indicador: [9]			Línea Base[10]	METAS [11]				
	Nombre	Clase	Formula		1 Trimestre	2 Trimestre	3 Trimestre	4 Trimestre	Total
Afianzar la Gestión del Conocimiento por dependencia e individual de los servidores públicos de planta de la entidad	Cumplimiento plan de acción	Eficacia	No. actividades desarrolladas / Total actividades programadas * 100	N/A	11%	44%	56%	100%	100%
	Conservar la gestión del conocimiento individual de los servidores públicos de planta	Efectividad	No. Formatos de captura de conocimiento individual / Total de servidores públicos de planta x 100	0%	17,50%		17,50%		35%

Responsable: Coordinador Grupo Talento Humano [12]		**Presupuesto:** [13]	
Fecha inicial programada: [14]	01/01/2020	**Fecha final programada:** [15]	20/12/2020

Tareas [16]	Fecha Inicio [17]	Fecha Final [18]	Responsable de la ejecución de la tarea [19]	Presupuesto [20]	Corresponsable [21]
Sensibilización frente a la importancia de la Gestión del Conocimiento en la entidad, como insumo que evite la pérdida de la memoria histórica y del conocimiento del Fondo Rotatorio de la Policía. Registro: Acta y registro de asistencia - Registro fotográfico	31/01/2020	28/02/2020	Coordinador Grupo Talento Humano		
Diseñar una actividad lúdica a nivel entidad que permita concientizar a los servidores públicos de la importancia de la Gestión del Conocimiento, generando estímulos. Registro: Registro fotográfico de Actividad lúdica	01/03/2020	30/062020	Coordinador Grupo Talento Humano		Todas las Jefaturas y Coordinaciones
Diseñar y socializar a todas las dependencias un tutorial para el diligenciamiento del formato de captura gestión del conocimiento. Registro: Pieza gráfica y/o audiovisual y registros de socialización.	01-06-2020 15-10-2020	15-06-2020 29-10-2020	Coordinador Grupo Talento Humano		Todas las Jefaturas y Coordinaciones
Solicitar el diligenciamiento del formato de captura gestión del conocimiento individual a los servidores públicos de planta, de manera semestral. Registro: documento solicitud	16-06-2020 20-11-2020	20-06-2019 04-12-2020	Coordinador Grupo Talento Humano		Todos los servidores públicos de planta de la entidad
Publicar los formatos de captura de gestión del conocimiento por dependencia en el link correspondiente dentro de la intranet de la entidad. Registro: pantallazo de publicación	01-07-2020 04-12-2020	10-07-2020 11-12-2020	Coordinador Grupo Talento Humano		Coordinador Grupo Mercadeo y Comunicaciones
Presentar informe a la Alta Dirección, del conocimiento recopilado durante la vigencia 2020. Registro: Informe	11/12/2020	28/12/2020	Coordinador Grupo Talento Humano		

FIRMAS: [22]

ELABORÓ:	REVISÓ:	APROBÓ:
Mayor **PAULA ANDREA VILLARREAL OCAÑA** COORDINADORA GRUPO TALENTO HUMANO	Mayor **JAVIER ALEXANDER TORRES LEÓN** SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO (E)	Coronel **JOSÉ IGNACIO VÁSQUEZ RAMÍREZ** Director General Fondo Rotatorio de la Policía