

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL				PLAN DE ACCIÓN 2020 ¹					FECHA ²	
 FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA				PROCESO DIRECCIONAMIENTO DEL TALENTO HUMANO DEPENDENCIA TALENTO HUMANO					27/01/2020	

PES 2020-2022³: Plan estratégico sector defensa 2019-2022

Política Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG ⁴ : Política gestión estratégica del talento humano							Política Organizacional ⁵ : Talento humano motivado, competente y desarrollo humano integral.		
Objetivo estratégico ⁶ : Asegurar una gestión efectiva del Talento Humano									
Nombre del plan ⁷ : Clima laboral									

OBJETIVO ESPECÍFICO: ⁸	Indicador: ⁹			Linea Base ¹⁰	METAS ¹¹				
	Nombre	Clase	Formula		1 Trimestre	2 Trimestre	3 Trimestre	4 Trimestre	Total
Incrementar el nivel de satisfacción del Clima Laboral en la Entidad	Cumplimiento plan de acción	Eficacia	No. actividades desarrolladas / Total actividades programadas * 100	N/A	14%	29%	71%	100%	100%
	Nivel de Satisfacción del Clima Laboral	Efectividad	% resultados de clima laboral periodo	86%				87%	87%

Responsable: Coordinador Grupo Talento Humano ¹²

Presupuesto: ¹³

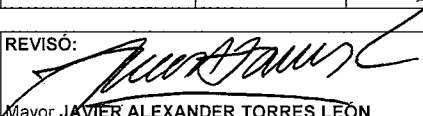
Fecha inicial programada: ¹⁴		01/01/2020		Fecha final programada: ¹⁵		31/12/2020	
--	--	------------	--	--	--	------------	--

Tareas ¹⁶	Fecha Inicio ¹⁷	Fecha Final ¹⁸	Responsable de la ejecución de la tarea ¹⁹	Presupuesto ²⁰	Corresponsable ²¹
Realizar coordinaciones con el grupo Mercadeo y Comunicaciones para aplicar la encuesta de Clima Laboral en forma digital. Registro: Informe	30/01/2020	27/02/2020	Coordinador Grupo Talento Humano		Mercadeo y comunicaciones
Realizar prueba piloto de encuesta digital con el fin de verificar los ajustes necesarios. Registro: Acta	01/05/2020	29/05/2020	Coordinador Grupo Talento Humano		
Aplicar la encuesta al nivel operativo y administrativo. Registro: cronograma y registro de aplicación.	01/07/2020	30/07/2020	Coordinador Grupo Talento Humano		Todas las dependencias de la Entidad
Tabular, analizar y emitir diagnóstico de los resultados del clima laboral del FORPO. Registro: acta de consolidación de resultados	03/08/2020	10/09/2020	Coordinador Grupo Talento Humano		
Socializar los resultados de la encuesta de clima laboral para la toma de decisiones de la alta Dirección. Registro: Acta de comité	11/09/2020	23/09/2020	Coordinador Grupo Talento Humano		
Difundir el resultados del clima laboral según resultado de la alta dirección y realizar mesas de trabajo para la elaboración de planes de mejoramiento y/o planes de trabajo. Registro: planes de mejoramiento y/o planes de trabajo.	28/09/2020	21/10/2020	Coordinador Grupo Talento Humano		Todas las dependencias de la Entidad
Realizar seguimiento al avance de los planes de mejoramiento y/o planes de trabajo para elevar el índice de clima laboral e informar resultados a la alta dirección. Registro: Informe	22/10/2020	10/12/2020	Coordinador Grupo Talento Humano		

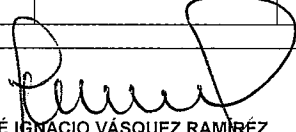
FIRMAS: ²²

ELABORÓ: 

Mayor PAULA ANDREA VILLARREAL OCAÑA
COORDINADORA GRUPO TALENTO HUMANO

REVISÓ: 

Mayor JAVIER ALEXANDER TORRES LEÓN
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO (E)

APROBÓ: 

Coronel JOSÉ IGNACIO VÁSQUEZ RAMÍREZ
DIRECTOR GENERAL POLICÍA NACIONAL