

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA



Radicado No: 20223900000101

Bogotá D.C., 21 de Julio de 2022

Doctora
YASIRA SIRLEY PEREA MORENO
Grupo Atención y Orientación Ciudadana
Ministerio de Defensa Nacional
Carrera 54 N° 26 – 25 CAN
Bogotá D.C.

Asunto: Informe PQRS segundo trimestre 2022 – FORPO

En cumplimiento a la Directiva Ministerial N° 42222 del 27 de mayo de 2016, me permito remitir el informe trimestral de las actividades de control y seguimiento realizadas por el Grupo Mercadeo y Comunicaciones del Fondo Rotatorio de la Policía, durante el segundo trimestre del año 2022, así:

A. PETICIONES, QUEJAS, RECLAMOS Y CONSULTAS

1. ESTADO SOLICITUDES PENDIENTES

1.1. Periodo anterior (primer trimestre 2022)

TOTAL RECIBIDAS PERIODO ANTERIOR	RESUELTAS A LA FECHA	PENDIENTES POR RESOLVER	N° DE DÍAS VENCIDOS	% PENDIENTES POR RESOLVER
127	127	0%	0	0%

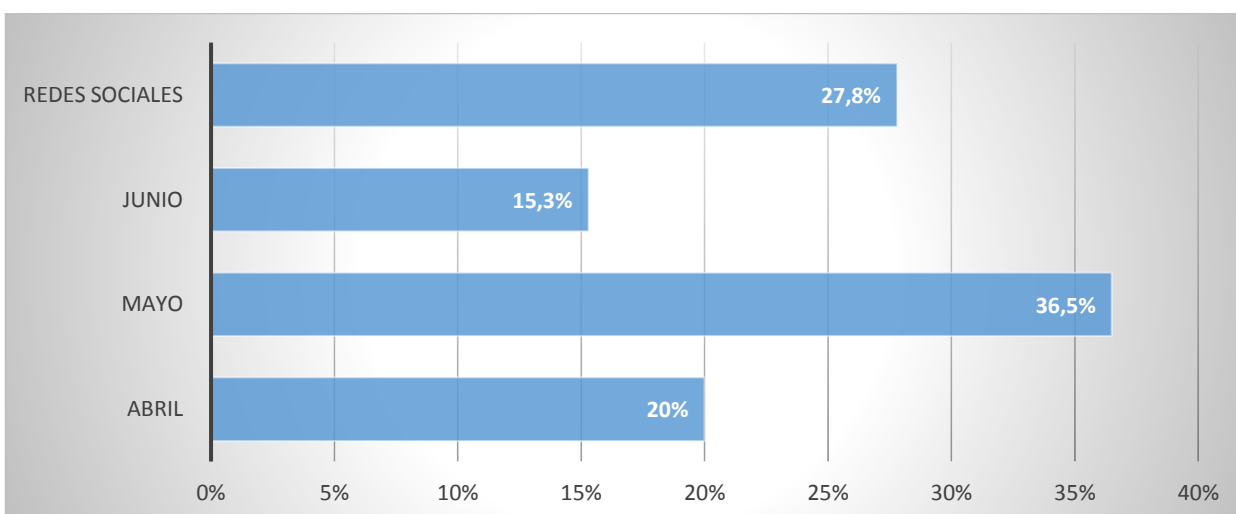
1.2 Periodo actual (segundo trimestre 2022)

TOTAL RECIBIDAS	RESUELTAS A LA FECHA	PENDIENTES POR RESOLVER VENCIDAS	Nº DE DÍAS VENCIDOS	PENDIENTES POR RESOLVER	% PENDIENTES POR RESOLVER	% RESUELTAS A LA FECHA
104	96	0	0	8	7,69%	92,30%

En el trimestre se recibieron un total de 104 PQRS, como se evidencia en el cuadro anterior:

1.3 Gestión de PQRS

Teniendo en cuenta el seguimiento que se realiza a las PQRS que ingresan por los diferentes canales de comunicación a la entidad, con lo cual se efectúa un trámite oportuno y de seguimiento permanente con las dependencias responsables de emitir las respuestas; se logra un periodo sin PQRS en estado vencidas o sin atención.



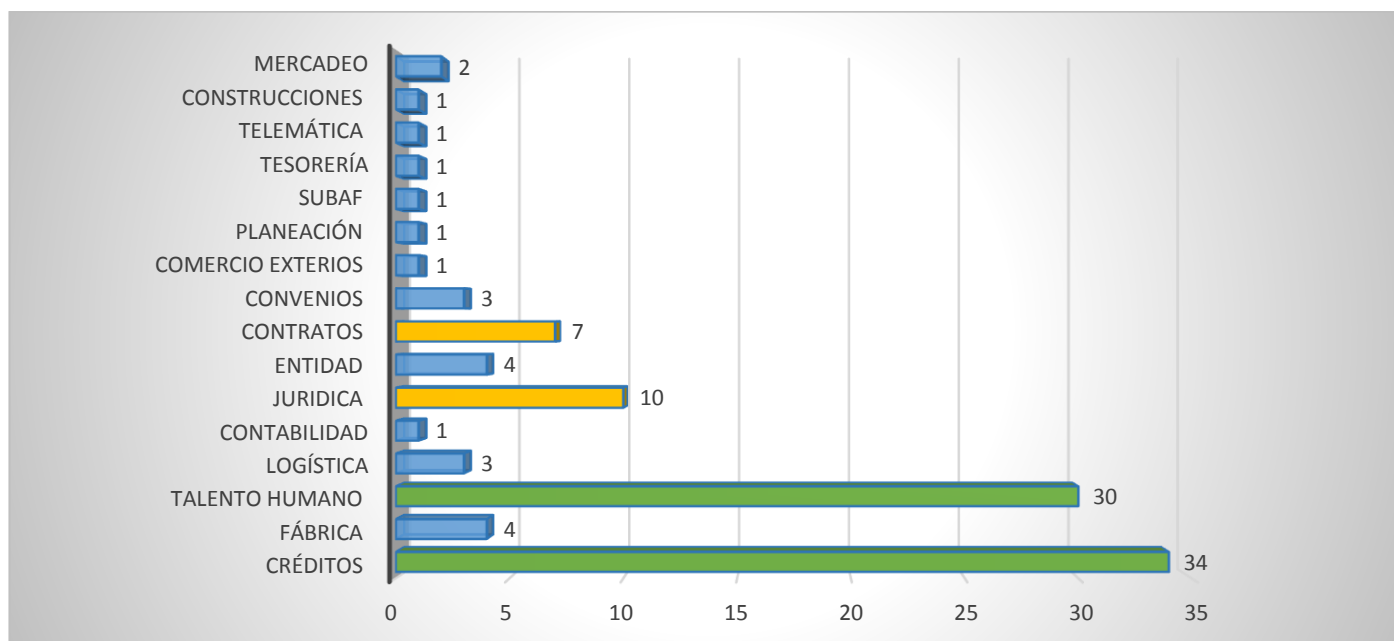
Reporte: Módulo PQRS, Redes sociales, ORFEO

Como se puede evidenciar, en el segundo trimestre de la vigencia 2022, en el mes de abril se recibió un total de 21 requerimientos, equivalente al 20%, en el mes de mayo un total de 38 requerimientos equivalente a 36,5%, en el mes de junio 16 requerimientos equivalentes a 15,3%, finalizando el trimestre con las redes sociales, en las cuales se allegaron un total de 29 PQRS equivalente a 27,8%.

2. RESULTADOS DE LAS SOLICITUDES RECIBIDAS EN EL TRIMESTRE

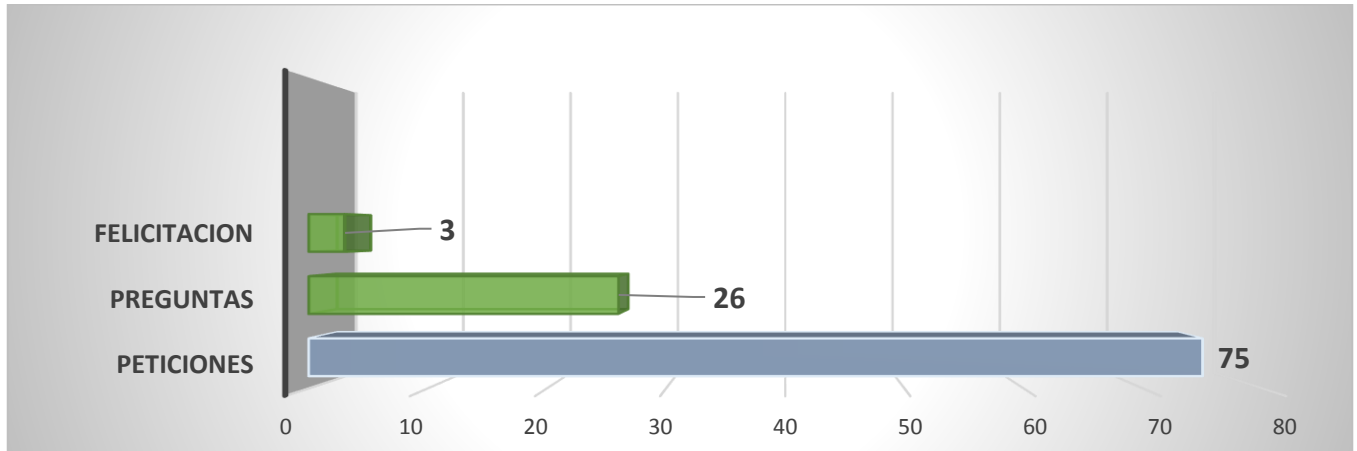
II TRIMESTRE 2022										
DEPENDENCIAS	PETICIÓN	QUEJA	RECLAMO	DENUNCIA	SUGERENCIA	COMENTARIO NEGATIVO	COMENTARIO POSITIVO	AGRADECIMIENTO FELICITACIÓN	SUBTOTALES	%
CRÉDITOS	34	0	0	0	0	0	0	0	34	32,69%
FÁBRICA	4	0	0	0	0	0	0	0	4	3,84%
TALENTO HUMANO	30	0	0	0	0	0	0	0	30	28,84%
LOGÍSTICA	3	0	0	0	0	0	0	0	3	2,88%
CONTABILIDAD	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,96%
JURIDICA	10	0	0	0	0	0	0	0	10	9,61%
ENTIDAD	1	0	0	0	0	0	0	3	4	3,84%
CONTRATOS	7	0	0	0	0	0	0	0	7	6,73%
CONVENIOS	3	0	0	0	0	0	0	0	3	2,88%
COMERCIO EXTERIOS	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,96%
PLANEACIÓN	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,96%
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,96%
TESORERÍA	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,96%
TELEMÁTICA	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,96%
CONSTRUCCIONES	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,96%
MERCADEO Y COMUNICACIONES	2	0	0	0	0	0	0	0	2	1,92%
Total	101	0	0	0	0	0	0	3	104	100%

Reporte: Módulo PQRS, Redes sociales, ORFEO



Como se puede evidenciar en la gráfica, el grupo con mayor número de requerimientos fue el Grupo Crédito y Cartera con 34 solicitudes equivalente al 32,69%, consecutivamente del Talento Humano con 30 requerimientos equivalente a 28,84%, continuado con la Oficina Asesora Jurídica con 10 solicitudes equivalente al 9,61%, seguido Grupo Adquisiciones y Contratos con 7 requerimientos equivalente 6,73%, seguidos por la Entidad y el Grupo Fábrica con 4 solicitudes cada uno equivalente a 3,84%, respectivamente, continuando con el grupo Convenios y Contratos Interadministrativos con 3 solicitudes equivalente a 2,88%; el grupo Mercadeo con 2 preguntas correspondiente al 1,92%, finalizando con los grupo Contabilidad, Comercio Exterior, Oficina Asesora de Planeación, Subdirección Administrativa, Tesorería y Telemática con una solicitud cada uno equivalente al 0,96% respectivamente.

TIPO DE REQUERIMIENTO	
Peticiones	75
Preguntas	26
Felicitaciones	3
Total	104

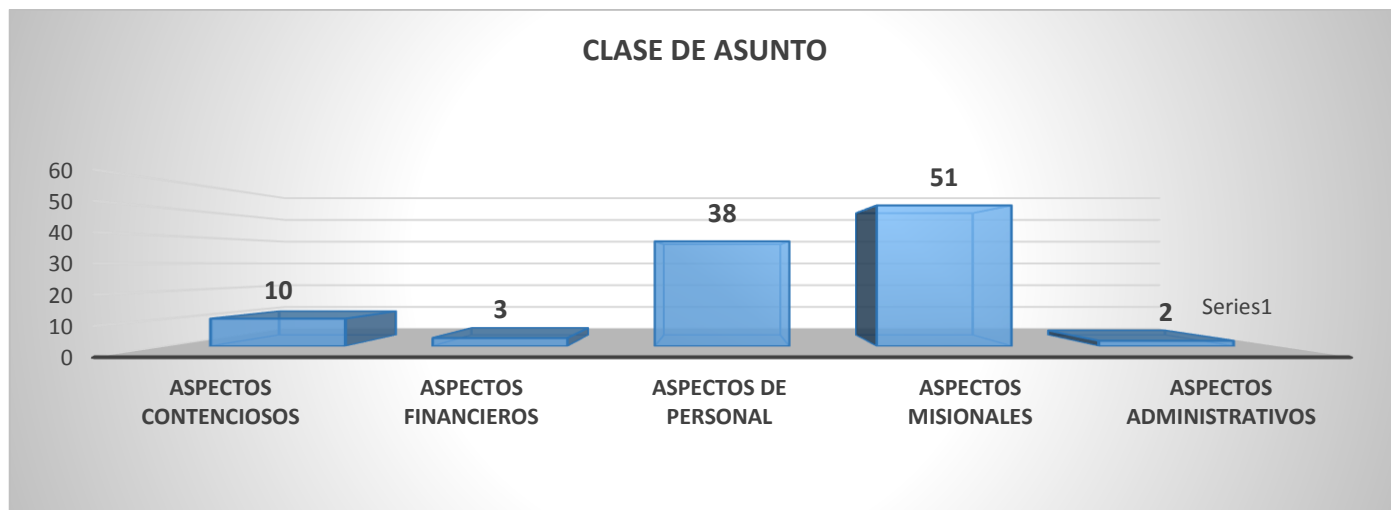


Se puede observar que en la gráfica el tipo de requerimientos así: el 72,11% equivalente a 75 peticiones, seguido de 25% equivalente a 26 preguntas y 3 felicitaciones equivalente a 2,88%, para un total de 100% de las PQRS radicadas en el II Trimestre de la vigencia 2022.

3. SOLICITUDES POR CLASE DE ASUNTO

SOLICITUDES POR CLASE DE ASUNTO II TRIMESTRE										
CLASE DE ASUNTO	PETICIONES	QUEJAS	RECLAMOS	DENUNCIAS	SUGERENCIAS	COMENTARIOS NEGATIVOS	COMENTARIOS POSITIVOS	AGRADECIMIENTOS FELICITACIONES	SUBTOTALES	%
ASPECTOS CONTENCIOSOS	10	0	0	0	0	0	0	0	10	9,62%
ASPECTOS FINANCIEROS	3	0	0	0	0	0	0	0	3	3%
ASPECTOS DE PERSONAL	35	0	0	0	0	0	0	3	38	37%
ASPECTOS MISIONALES	51	0	0	0	0	0	0	0	51	49%
ASPECTOS ADMINISTRATIVOS	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2%
TOTAL	101	0	0	0	0	0	0	3	104	100%

Reporte: Base de datos Módulo PQRS, Redes sociales, ORFEO.



Como se puede observar en la gráfica el 49% corresponde a las solicitudes enmarcadas en asuntos de aspectos misionales, equivalente a 51 requerimientos, seguido del 37% correspondiente a los asuntos relacionados con aspectos de personal equivalente a 38 requerimientos, continuando con el 9,62% correspondiente a los asuntos de aspectos contencioso equivalente a 10 requerimientos, finalizando con los asuntos de aspectos financieros y administrativos con 3 y 2 requerimientos respectivamente.

4. SOLICITUDES RECIBIDAS DE ACUERDO AL MEDIO DE RECEPCIÓN

MEDIO DE RECEPCIÓN	CANTIDAD
REDES SOCIALES - CHAT	29
DOCUMENTAL	16
CORREO ELECTRÓNICO	59
TOTAL	104

5. ANÁLISIS DE CAUSAS Y DOCUMENTACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS DE PQRS.

En cumplimiento a la Circular No. CIR2013-102 del 11 de julio de 2013, emitida por la Secretaría General del Ministerio de Defensa Nacional y correspondiente a la documentación de acciones correctivas para peticiones, quejas, reclamos y sugerencias, me permito informar que se realizaron los Comités de Recepción, Evaluación y Trámite de Quejas, Informes y Sugerencias del Fondo Rotatorio de la Policía (CRETQIS – Resolución No. 00486 del 30 de octubre de 2020), del cual quedaron actividades correctivas así:

- Modificación en el procedimiento de Administración de PQRS, quedando la responsabilidad del mismo de manera transversal a todas las dependencias.

6. IMPACTO DEL SERVICIO EN LOS USUARIO

6.1 Medición de la satisfacción

6.1.1 Proceso Contractual

GRUPO OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR

INFORME MES ABRIL, MAYO Y JUNIO DE 2022

Nota: La calificación se dará de la siguiente forma, donde (04) Excelente, (03) bueno, (02) regular, (01) malo.

EVALUADOR	NO. GUIA	ABRIL, MAYO Y JUNIO	OBSERVACIONES
EDUARDO CASTILLO - INL	369-82731051	4,00	
GUILLERMO H - INL	369-82730970/369-82731075/577209930873/577209930921/577209931950/577209943862/369-82731095/578150761477/406-05663033	4,00	
JUAN PABLO INL	369-82730981/369-8277301014/369-82731025/369-82731003/ 369-82731036/369-82731084	4,00	
EDGAR ORTEGA PAE	369MIA83696686	4,00	
IT. RIVAS MENDEZ CESAR	H002457	4,00	
CT. JAIRO ANDRES CASTILLO DIRAF	PIT-1856160/MIA1860162	4,00	
TOTAL PROMEDIO SEGUNDO TRIMESTRE		4,00	

ANÁLISIS GENERAL: PARA ESTE SEGUNDO TRIMESTRE EL RESULTADO ES EXCELENTE, DEBIDO A QUE EL RANGO ES 4, QUE EQUIVALE AL 100% SOBRE 4 QUE ES EL 100% DE LA CALIFICACIÓN; ESPERAMOS MANTENER ESTE RESULTADO, PARA LO CUAL SE REALIZARON EN TOTAL 20 ENCUESTAS A LOS DIFERENTES CLIENTES, CUMPLIENDO CON EFICACIA LOS

ELABORÓ
NOMBRE: JUAN ANDRES ACOSTA USMA
FUNCIONARIO GRUPO OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR

El proceso de Comercio Exterior, llevó a cabo medición de satisfacción en el II trimestre de la vigencia 2022, en la cual se evidencia un resultado de excelente, dado que el rango es 4 equivalente a 100%.

6.2 CONCEPTOS FAVORABLES Y DESFAVORABLES RECIBIDOS DURANTE EL PERIODO:

CONCEPTOS FAVORABLES	TOTAL
FELICITACIONES	3
OPINIONES POSITIVAS	0
TOTAL	3

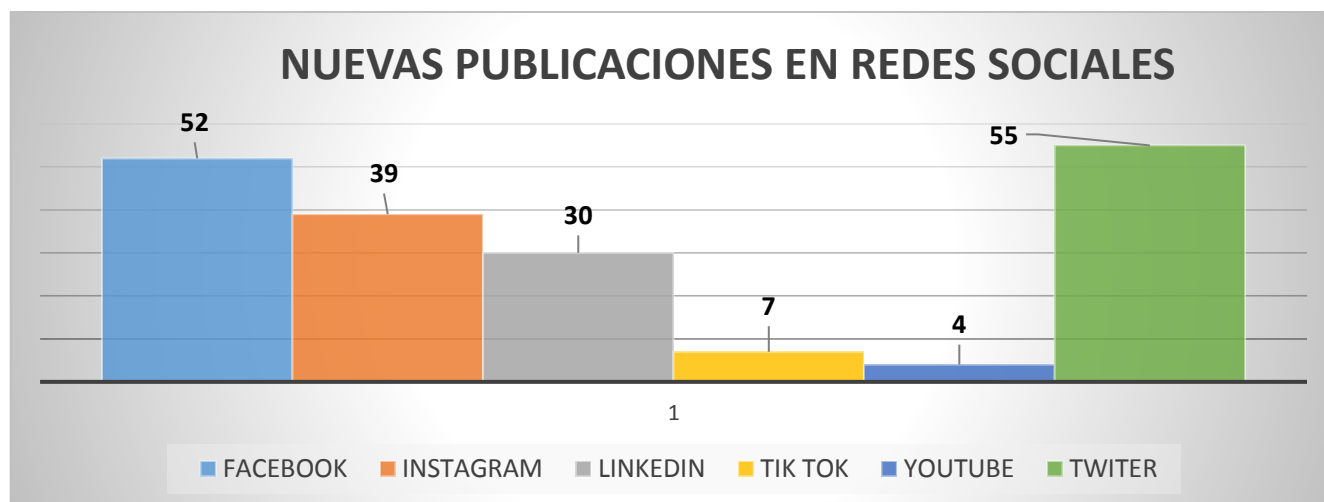
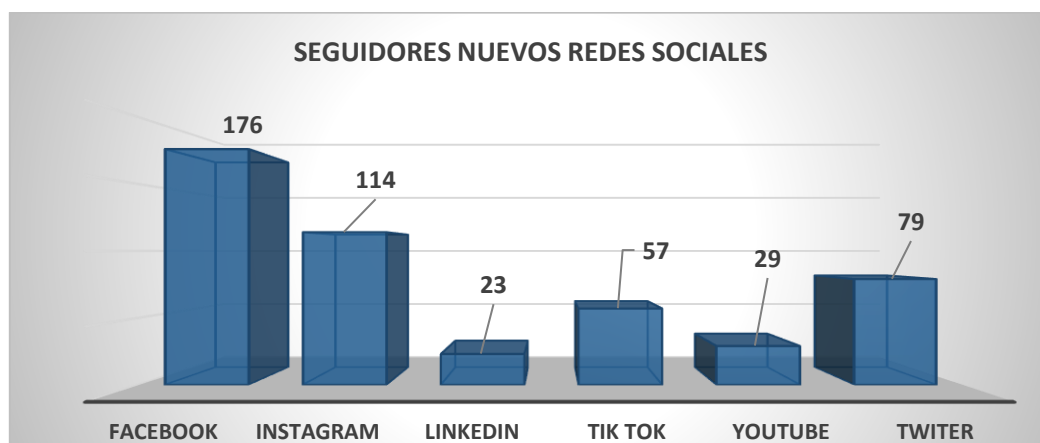
Las opiniones positivas y las felicitaciones, fueron allegadas por parte de los usuarios que siguen las redes sociales del Fondo Rotatorio de la Policía, quienes apoyan continuamente la gestión que se realiza en la entidad, igualmente reaccionaron a los beneficios presentados por el Grupo Crédito y Cartera.

CONCEPTOS DESFAVORABLES	TOTAL
OPINIONES NEGATIVAS	0
QUEJAS	0
TOTAL	0

Para el segundo trimestre de la vigencia 2022, no se recibieron PQRS de carácter desfavorable en la entidad.

B. DEMOCRATIZACIÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

- El Fondo Rotatorio de la Policía, difunde y promueve los servicios que presta a través de diferentes mecanismos de socialización entre ellos, las redes sociales; es así que se realizó la gestión y publicación de contenidos en las redes sociales de la Entidad, en el segundo trimestre de la vigencia 2022, y se cuentan con 478 seguidores nuevos y 187 nuevas publicaciones.



SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Con el fin de fortalecer el sistema se desarrollaron diferentes actividades, así:

✓ ACTIVIDAD AMBIENTAL CON LA CAR

El pasado 9 de junio, el Fondo Rotatorio de la Policía junto a la CAR y la Fundación Sueños de Piel Verde, llevaron a cabo una jornada de siembra de 400 árboles, en el municipio de Suesca - Cundinamarca.



✓ **CAPACITACIÓN CON ENEL- CODENSA**

Se realizaron capacitaciones en temas de Sistema Hídrico Urbano con la empresa del Acueducto y Buenas Prácticas para el Uso del Recurso Energético con la empresa ENEL.



ACTIVIDADES RELEVANTES - OFICINA ASESORA PLANEACIÓN

✓ **FORMULARIO ÚNICO DE REPORTE Y AVANCES DE LA GESTIÓN – FURAG**

Se diligenció dentro de los plazos establecidos, en la plataforma del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), el formulario FURAG como insumo para la Medición del Desempeño Institucional – MDI de la vigencia 2021, bajo los criterios y la estructura del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG dando cumplimiento a los objetivos y la implementación de políticas, ejercicio que permitió alcanzar un resultado del 99.1%.



✓ **RENDICIÓN DE CUENTAS 2021**

El Fondo Rotatorio de la Policía Nacional, realizó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de forma virtual el 19 de mayo de 2022, donde se dio a conocer la gestión y los resultados obtenidos en la vigencia 2021.

Página 9 de 28

“LO HACEMOS POSIBLE”

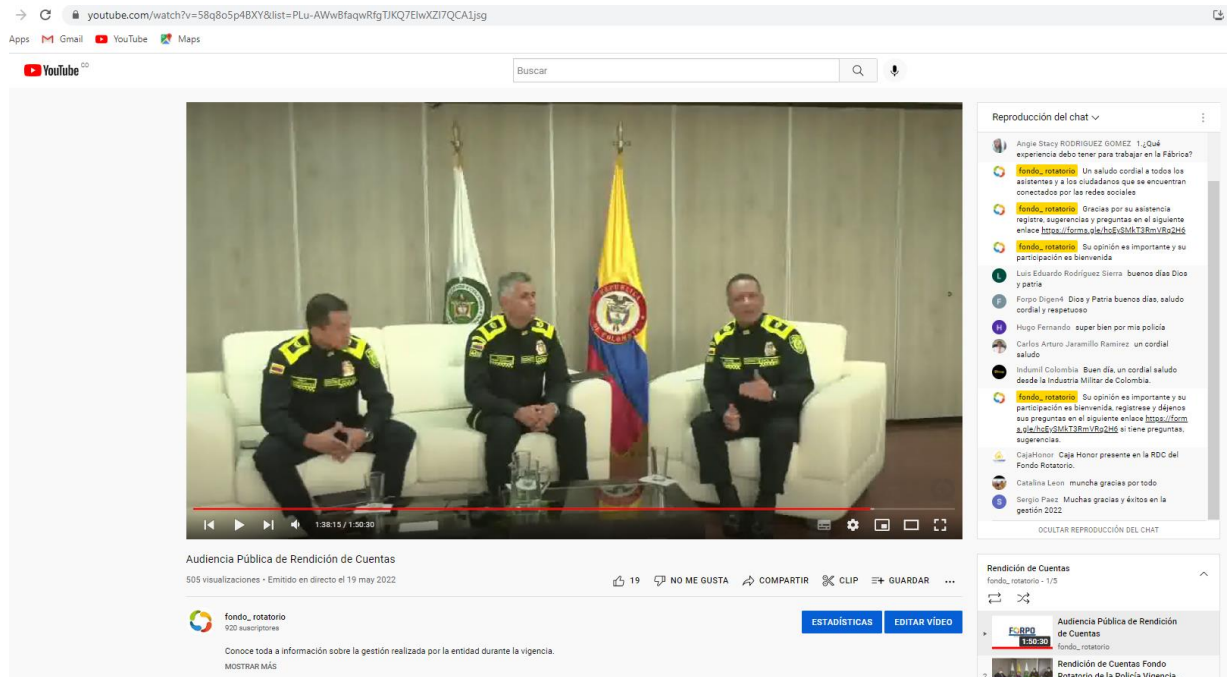
Sede Administrativa: Cra. 66A No. 43-18 Conmutador 2200460
Complejo industrial: Cra 51 D N° 46 -02 Sur Conmutador 5640788 - 2200460 Ext. 7610
Complejo Industrial Santa Lucía Km. 3.3 Vía Funza www.forpo.gov.co



SE-CER148571

SA-C1-8644944

OS-C1-8649167



ACTIVIDADES RELEVANTES - GRUPO TALENTO HUMANO

Con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el plan específico de bienestar de la vigencia 2022, el Grupo Talento Humano realizó actividades de bienestar de manera virtual y presencial para los servidores públicos que integran la entidad, destacándose las siguientes:

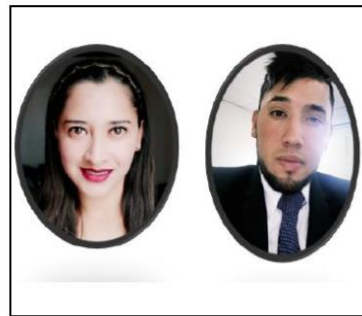
ACTIVIDADES DE BIENESTAR, CAPACITACION Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL SEGUNDO TRIMESTRE 2022

Personaje del mes abril 2022



Señor AASD.
LUIS GONZÁLO RODRÍGUEZ VALLEJO
Subdirección Administrativa y Financiera

Grupo del mes abril 2022



EQUIPO DE FACTURACIÓN
AASD. DIEGO ALEJANDRO ALMARIO RAMOS, PSPP. TANIA
LORENA NAJAR MORENO.
Grupo Adquisiciones y Contratos



Teniente
CRISTHIAN ALFONSO RAMÍREZ LESMES
Coordinador del Grupo Operaciones de Comercio Exterior



Señora AASD.
VILMA RUTH SALCEDO DE RODRÍGUEZ
Subdirección Administrativa y Financiera

✓ VISITA EPS SANITAS

Se coordinó visita de la EPS Sanitas al Complejo Industrial Funza, con el fin de conocer los beneficios y demás servicios que ofrece la Entidad Promotora de Salud y asesora a los funcionarios



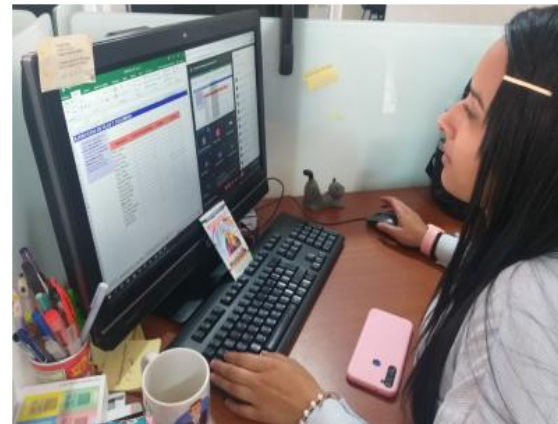
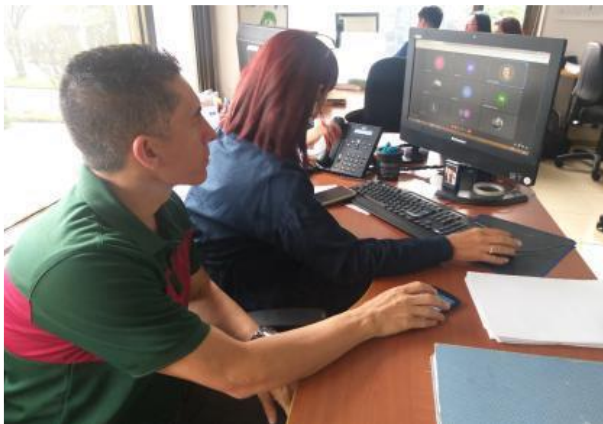
✓ CAPACITACIÓN ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE

El Grupo Talento Humano de la entidad gestionó ante el SENA el curso de Atención y Servicio al Cliente, el cual se llevó a cabo del 20 al 25 de abril de 2022 en el horario de 4 p.m. a las 5 p.m., en la modalidad Presencial, con una duración de 40 horas, el cual fue dictado por el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, con la participación de 30 funcionarios de la sede Administrativa y Fábrica de Confecciones.



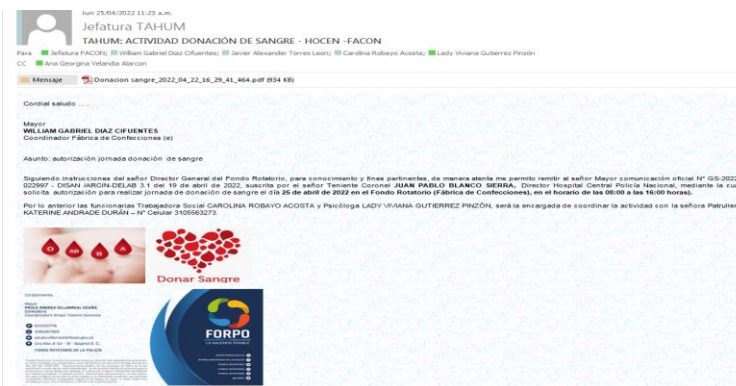
✓ CURSO VIRTUAL EN MANEJO BÁSICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJA CÁLCULO EXCEL

Del 25 de abril al 06 de mayo de la presente vigencia en el horario de 4 p.m. a las 5 p.m., se realizó el curso virtual en Manejo Básico de la Herramienta de Hoja de Cálculo EXCEL, con una duración de 40 horas, el cual fue dictado por el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, en el que participan 70 funcionarios de la sede Administrativa, Fábrica de Confecciones y Complejo Industrial Funza.



✓ JORNADA DE DONACIÓN SANGRE

El día 25 de abril de la presente vigencia, se llevó a cabo en la Fábrica de Confecciones actividad de donación de Sangre coordinada por el Hospital Central de la Policía; contando con la participación de 28 funcionarios.



Página 12 de 28

“LO HACEMOS POSIBLE”

Sede Administrativa: Cra. 66A No. 43-18 Conmutador 2200460
Complejo industrial: Cra 51 D N° 46 -02 Sur Conmutador 5640788 - 2200460 Ext. 7610
Complejo Industrial Santa Lucía Km. 3.3 Vía Funza www.forpo.gov.co



SE-CER148571

SA-C1-4844944

CS-C1-48449167

F-3-4-04V16



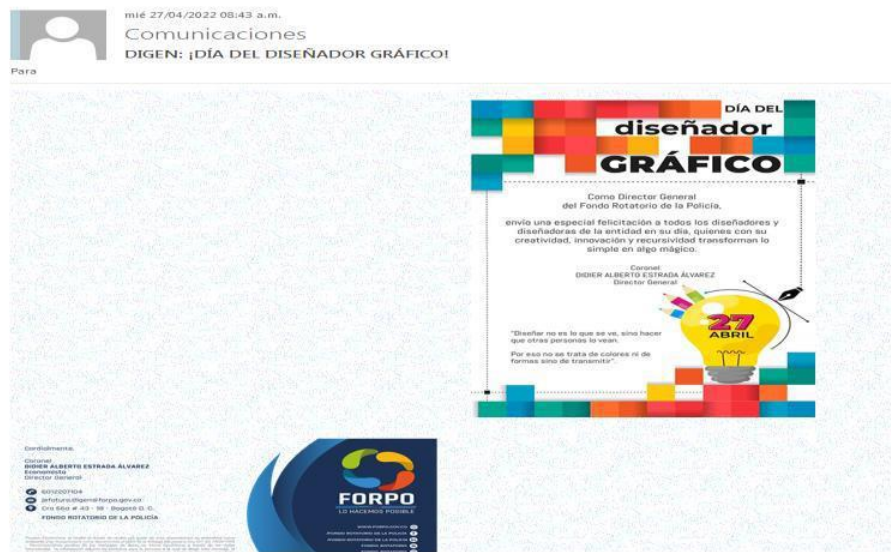
✓ DÍA DE LA SECRETARIA

Con motivo del Día de la secretaria el día 26 de abril de 2022, el señor Director General del Fondo Rotatorio de la Policía envía un saludo de agradecimiento exaltando la importancia de la labor que desempeñan nuestras secretarias para el logro de los objetivos trazados por la entidad. Así mismo se brindó un desayuno y tarde libre al personal que cumple estas funciones



✓ SALUDO DÍA DEL DISEÑADOR GRÁFICO

Con motivo del Día Internacional del Diseñador Gráfico el 27 de abril, el señor Director General envía un saludo de felicitación a los funcionarios que realizan esta hermosa labor, quienes con su creatividad, innovación y recursividad transforman lo simple en algo mágico.



✓ DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Con motivo del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo, el 28 de abril, el señor Director General de la entidad, envía un saludo de felicitación, exaltando su labor al identificar y controlar los riesgos y peligros de nuestros funcionarios.



✓ **DESPEDIDA SEÑORES OFICIALES CT. MARCOS AUGUSTO MORALES COLPAS Y CT. WILSON FERNANDO GARCIA VELEZ) Y ASCENSO IJ. WALTHER RODRIGUEZ BELTRAN**

El 28 de abril de 2022, se llevó a cabo la despedida de los señores oficiales CT. MARCOS AUGUSTO MORALES COLPAS y CT. WILSON FERNANDO GARCIA VELEZ), en reconocimiento por su invaluable servicio, dedicación y entrega para con el Fondo Rotatorio de la Policía. Así mismo el ascenso del señor IJ. WALTHER RODRÍGUEZ BELTRAN. Esta actividad se realizó en cumplimiento a las actividades programadas en el plan de Bienestar de la presente vigencia, con la participación de 30 funcionarios.



✓ **VISITA DELEGACIÓN DE ECUADOR A LAS INSTALACIONES DE LA FÁBRICA DE CONFECCIONES**

El 12 de mayo de 2022, una delegación de Ecuador visitó la Fábrica de Confecciones, con el fin de conocer el proceso de elaboración de las diferentes prendas que ofrece nuestro portafolio, en la que participaron 25 personalidades a quienes se les ofreció un refrigerio.



✓ **TARDES DE CINE**

En cumplimiento con el Plan de Bienestar de la vigencia 2022 y con el fin de fortalecer el ambiente laboral y tener un momento de esparcimiento a partir del 13 de mayo de 2022 se inició la actividad

de Bienestar denominada “Tardes de Cine”, la cual se realiza los viernes en el horario de las 15:00 a las 17:00 horas, a quienes se les ofrece un refrigerio autorizado por la Dirección General de la entidad.

Responder Responder a todos Reenviar MI

Comunicaciones

TAHUM: CRONOGRAMA TARDES DE CINE FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA 2022

Mensaje Cronograma tardes de cine_2022.pdf (969 KB)

¡LLEGARON LAS TARDES DE CINE AL FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA!

Seguindo instrucciones de la Dirección General, con el fin de fortalecer el ambiente laboral y tener un momento de esparcimiento se invita a todo el personal del Fondo Rotatorio a participar de las tardes de cine, los viernes a partir del 13 de mayo de 2022 en el horario de las 15:00 a 17:00 horas, en la sala multipropósito, sede Administrativa, Complejo Industrial Funza y Grupo Comercio Exterior y Almacén General Fabrica de Confecciones, según el cronograma anexo.

La película será a elección de los Coordinadores con sus grupos de trabajo y se realizarán en cada una de las sedes, para la sede administrativa se realizará en la Sala multipropósito.

Por lo anterior, los señores Coordinadores y Jefes de Oficinas Asesoras deberán garantizar el tiempo y la asistencia de todo el personal sin excepción a la actividad programada, la cual se considera un acto del servicio.

Y para terminar una semana espectacular la actividad cuenta con un exquisito refrigerio.





Contenido:

SEÑOR EDUARDO MAURICIO SÁNCHEZ MACHOZ
Administrador de Empresas
Coordinador Grupo Talento Humano (C)

EDUARDO MAURICIO SÁNCHEZ MACHOZ
eduardo.mauro@forpo.gov.co
Vía Web de 201 - 18 - Bogotá D.C.
FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA



Proceso del desarrollo del talento humano		Proceso del desarrollo del talento humano												Fecha (Actividad)	
Cronograma		"CRONOGRAMA ACTIVIDAD DE BIENESTAR "TARDES DE CINE"												30/05/2022	
		"VIERNES DE 15:00 A 17:00 HORAS"												DEPENDENCIA	Nº PARTICIPANTES
		MAYO	JUNIO	JULIO											
		13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29		
1														Oficina Control Interno Grupo Control Circulatorio Interno Grupo Talento Humano	24
														Grupo Comercio Exterior Grupo Almacén General	20
2														Dirección General Oficina Asesora de Planeación Oficina Asesora Jurídica	24
3														Subdirección Administrativa y Financiera Grupo Talento Humano	20
4														Grupo Crédito y Cartera	20
5														Grupo Mercadería y Comunicaciones Grupo Centro de Cuentas Grupo Almacén General Grupo Talento Humano	22
6														Grupo Gestión Biomaterial Funza Grupo Almacén General Funza Plantones sede Funza	40
7														Grupo Construcción Grupo Construcción y Cuentas Grupo Talento Humano	20
8														Grupo Legalista	20
9														Grupo Adquisiciones y Contratos	40
10														Subdirección Operativa Grupo Comercio Internacional Grupo Gestión Comunitaria - Área Admón.	24
11														Grupo Policía Confecciones (refrigerio)	1000



✓ CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD VIAL

El día 20 de mayo de 2022, se llevó a cabo capacitación de formación en “SEGURIDAD VIAL”, donde se trataron entre otros temas: normatividad vigente en seguridad vial, situación vial y análisis de accidentalidad, políticas establecidas en materia de regulación de velocidad, uso del cinturón de seguridad, uso de elementos de protección, entrenamiento en talento humano para conductores y motociclistas, los cuales son de gran importancia para nuestros funcionarios que desempeñan actividades de conducción en el Fondo Rotatorio de la Policía, la cual fue dictada por el señor Patrullero JUAN GABRIEL LEON POVEDA integrante de la Escuela de Seguridad Vial de la Policía Nacional, con la participación de 20 funcionarios de la entidad.

Solicitud Notificación capacitación Seguridad Vial 2022



Jefatura TAHUM <jefatura.tahum@forpo.gov.co>
Para: Walther Rodriguez Beltran; Jefatura LOGAR
CC: Ana Georgina Velandia Alarcon

Responder Responder a todos Reenviar

Jueves 19/05/2022 10:13 a. m.



Bogotá, D.C. 28 de marzo de 2022

Intendente Jefe
WALTHER RODRIGUEZ BELTRAN
Coordinador Grupo Logística
Ciudad

Asunto: Capacitación en Seguridad Vial 2022

Dando alcance a correo electrónico del asunto y en atención al cumplimiento del Plan de Capacitación vigencia 2022, de manera atenta me permito solicitar su amable colaboración en el sentido de notificar a todo el personal de conductores y estafeta para que asistan a la capacitación de formación a realizarse el día **viernes 20 de mayo de 2022 en el horario de las 14:00 a.m. a las 16:00 a.m., en la sala multipropósito 4 Piso**, donde se tratarán temas, entre otros:

- Normatividad vigente en seguridad vial
- > Situación vial y análisis de accidentalidad
- > Políticas establecidas en materia de regulación de velocidad, uso del cinturón de seguridad, uso de elementos de protección
- > Entrenamiento en talento humano para conductores y motociclistas

El curso será dictado por un funcionario de la Escuela de Seguridad Vial de la Policía Nacional quien estará presto a aclarar cualquier inquietud.

Teniendo en cuenta que esta capacitación es un requisito para quienes ocupan estos cargos, se recuerda que la asistencia a la misma es **OBLIGATORIA**.

Cordialmente,

Mayor
EDUARDO MAURICIO DÁVILA SÁNCHEZ
Administrador de Empresas
Coordinador Grupo Talento Humano (R)

6012207116
3042610332
edward.davila@forpo.gov.co
Cra 66A # 43 - 18 - Bogotá D. C.
FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA

Reserva Estrictamente al recibir el correo de notificación por parte de este Departamento en unidades de correo electrónico y en consecuencia a quien documenta desde la entrega del correo electrónico al personal de conductores y estafeta para que asistan a la capacitación de formación a realizarse el día viernes 20 de mayo de 2022 en el horario de las 14:00 a.m. a las 16:00 a.m., en la sala multipropósito 4 Piso, donde se tratarán temas, entre otros: Normatividad vigente en seguridad vial, Situación vial y análisis de accidentalidad, Políticas establecidas en materia de regulación de velocidad, uso del cinturón de seguridad, uso de elementos de protección, Entrenamiento en talento humano para conductores y motociclistas. El curso será dictado por un funcionario de la Escuela de Seguridad Vial de la Policía Nacional quien estará presto a aclarar cualquier inquietud. Teniendo en cuenta que esta capacitación es un requisito para quienes ocupan estos cargos, se recuerda que la asistencia a la misma es OBLIGATORIA. Se agradece su colaboración y se agradece su atención. Favor notificarle y avisarle este material, gracias.



✓ ACTIVIDAD DE BIENESTAR “DÍA DEL NIÑO”

El 18 de mayo del 2022, se hizo entrega de un refrigerio por parte de la Dirección General y un detalle otorgado por la Caja de Compensación Familiar COLSUBSIDIO a los funcionarios con hijos menores de 12 años, con motivo del Día del Niño. Actividad dirigida a 555 niños de los funcionarios de la Sede Administrativa, Fábrica de Confecciones y Complejo Industrial Funza.

Así mismo, se gestionó ante la Caja de Compensación Familiar COLSUBSIDIO una actividad virtual, consistente en un taller y un show de magia, el cual se llevó a cabo el domingo 22 de mayo de 2022 en el horario de las 09:00 a las 11:00 horas, donde compartieron los padres junto a sus hijos.

TAHUM: ACTIVIDAD DÍA DEL NIÑO 2022

Comunicaciones <comunicaciones@forpo.gov.co>
Para
jueves 19/05/2022 3:38 p. m.

Seguimiento. Comienza el miércoles, 29 de junio de 2022. Vence el miércoles, 29 de junio de 2022.

Cordial saludo,

Se informa invitación para actividad con motivo del **DÍA DEL NIÑO**, el cual se llevará a cabo el domingo 22 de mayo de 2022 en el horario de las 09:00 a las 11:00 horas, de manera virtual, comparta y junto a sus hijos pasen una mañana inolvidable, ingrese a ZOOM con el siguiente enlace:
<https://us02web.zoom.us/j/82678216712?pwd=dkVjNzdYTTFdYkVhZDcwT0F1QT09>

HORA DE PRUEBAS: 8:30AM

ID de reunión: 826 7821 6712
Código de acceso: 197584
SERVICIO: Taller Virtual y show de magia



Condiciones:
Invita: **GERARDO RAFAEL GARCÍA SÁNCHEZ**
Administrador de Empresas
Coordinador Grupo Talento Humano (3)
MICROPHONE: ON
CÓDIGO DE ACCESO: 197584
Colsubsidio: colsubsidio@forpo.gov.co



✓ ACTIVIDAD DE BIENESTAR “DIA DE LA MADRE”

El día 26 de mayo del 2022, la Dirección General y el Grupo Talento Humano de la Sede Principal, realizaron una actividad dirigida a las funcionarias, en la cual participaron la Fábrica de Confecciones, Sede Administrativa y Complejo Industrial Funza, como reconocimiento a las funcionarias que desarrollan el rol de madres al interior del núcleo familiar.



✓ MESA DE TRABAJO CONCURSO DE MÉRITOS COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

El día 08 de junio de la presente vigencia se llevó a cabo mesas de trabajo del Concurso de Méritos con funcionarios de la Comisión Nacional del Servicio Civil, con la participación de 16 funcionarios de la entidad y de la Comisión del Servicio Civil, para lo cual se gestionó un desayuno de trabajo y almuerzo ante el CESAP, autorizados por el señor Director General.



✓ CAPACITACIÓN VALOR EN PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN EL CICLO DE LA GESTIÓN PÚBLICA Y CONTROL SOCIAL

El 09 de junio de 2022, mediante la plataforma de la Función Pública canal YouTube, participaron en la capacitación bajo la estructura de la dimensión “Direccionamiento Estratégico y de Planeación - Gestión con Valores para Resultados-” que lideran la política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública (Rendición de Cuentas) y Política de Gestión y Desempeño, en la cual se contó con la participación de funcionarios de la Oficina Asesora de Planeación, Mercadeo y Comunicaciones y demás dependencias.

La capacitación fue presentada por la Función Pública, la cual fue dirigida por los Profesionales Gloria Marina Sánchez y Manuel Fernández Ochoa, quienes hicieron énfasis en temas normativos, elementos y nodos de la rendición de cuentas, enfoque en derechos humanos y paz, entre otros aspectos.

RE: INVITACIÓN SESIÓN MASIVA "RENDICIÓN DE CUENTAS".

JT Jefatura TAHUM Responder Responder a todos Reenviar
 Para **GRUPO JEFATURAS**; Comunicaciones; Edgar Ignacio Nino Pulido; Jefatura MEYCO; Daniel Esteban Parra Martinez
 CC: Rossana Diaz Gomez; Ricardo Perian Suarez; Alfredo Guillermo Bertel Jaraba; Javier Alexander Torres Leon;
 Ivan David Contreras Salamanca; Paula Andrea Villarreal Ocaña; Edward Mauricio Davila Sanchez; y **10 usuarios más** lunes 6/06/2022 10:55 a. m.

Cordial saludo

Señores
SERVIDORES PÚBLICOS
 Ciudad

En cumplimiento al Plan de Capacitación de la Vigencia 2022 y de acuerdo a las necesidades de las dependencias, de manera atenta y respetuosa me permito socializar invitar a todos los funcionarios de la entidad a participar de la sesión masiva sobre "Rendición de Cuentas", la cual se llevará a cabo:

DÍA: **Jueves 09 de junio de 2022**
 HORA: 8:30 a 9:00 a.m. conexión y de 9:00 a.m. a 11:00 a.m. desarrollo de la sesión
 MEDIO: Ingresando al [Facebook](#) o [YouTube](#) del Departamento Administrativo de la Función Pública. No hay límite de conexión, así que pueden participar varios funcionarios de la entidad.

Este es el enlace de nuestro Facebook: <https://www.facebook.com/FuncionPublica>

Y este es el de YouTube: <https://www.youtube.com/user/webmasterdafp>

Esperamos contar con su participación.



NOTA: El personal participante deberá remitir pantallazo de la participación de la misma al Grupo Talento Humano a los correos electrónicos jefatura.tahum@forpo.gov.co y ana.velandia@forpo.gov.co

Confeccionado por:

PAULA ANDREA VILLARREAL OCAÑA
 Coordinadora
 Coordinadora Grupo Talento Humano

✉ ko0207m
 ✉ 020407m
 ✉ paula.villarreal@forpo.gov.co
 Cívica 404 # 42 - 19 - Bogotá D. C.
PLAN DE PARTICIPACIÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Función Pública tiene el gusto de invitarlos a la sesión virtual sobre Rendición de Cuentas. ¡No falten!



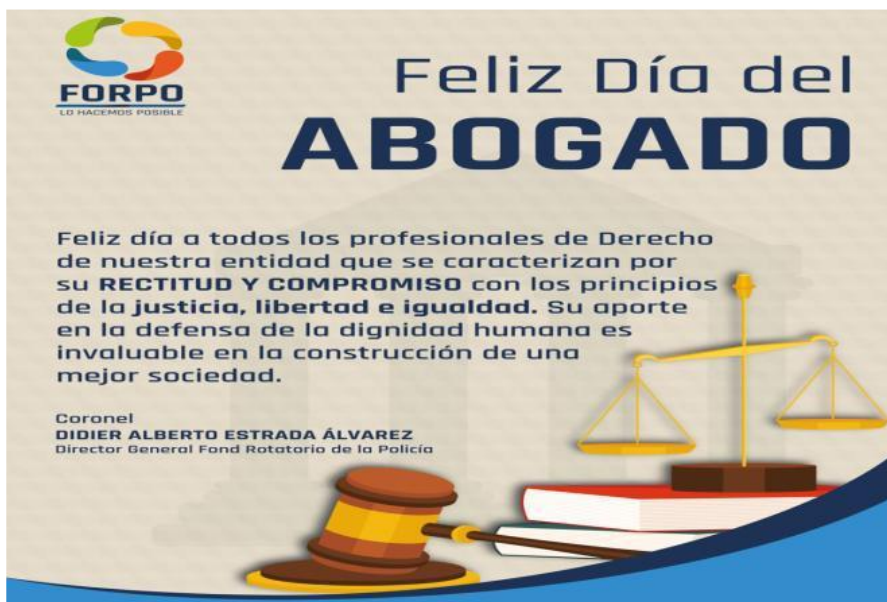
✓ RECONOCIMIENTO LABOR PERSONAL OPERARIO FACON

Los días 15 y 22 de junio de 2022 se llevó a cabo una actividad gestionada con la Seccional de Protección (SEPRO) dirigida al personal de la Fábrica de Confecciones, con el objetivo de agradecer la labor cotidiana que cada uno de los colaboradores realizan en pro de nuestros policías, en la cual participaron aproximadamente 900 funcionarios.



✓ SALUDO DÍA DEL ABOGADO

Con motivo del “Día del Abogado”, el cual se celebra el 22 de junio en Colombia, el señor Director General envía a todos los profesionales de Derecho de la entidad un saludo de felicitación por su labor desarrollada en pro de la justicia, libertad e igualdad.



✓ ACTIVIDAD DE BIENESTAR CUMPLEAÑOS

En el mes de junio de 2022, en la Fábrica de Confecciones se realizó una actividad de bienestar con el fin de reconocer el onomástico de todos los servidores públicos que laboran en esa sede, haciendo entrega de un muffin para el personal que cumplió años en el mencionado mes.



✓ ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y MANEJO DEL TIEMPO LIBRE

En el segundo trimestre de 2022 y con el ánimo de incentivar el espíritu deportivo y hacer uso del tiempo libre se realizaron actividades de esparcimiento, como: torneo de banquitas, voleibol y Gimnasio pausas activas, etc, organizadas por el entrenador físico de la sede administrativa.



✓ SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

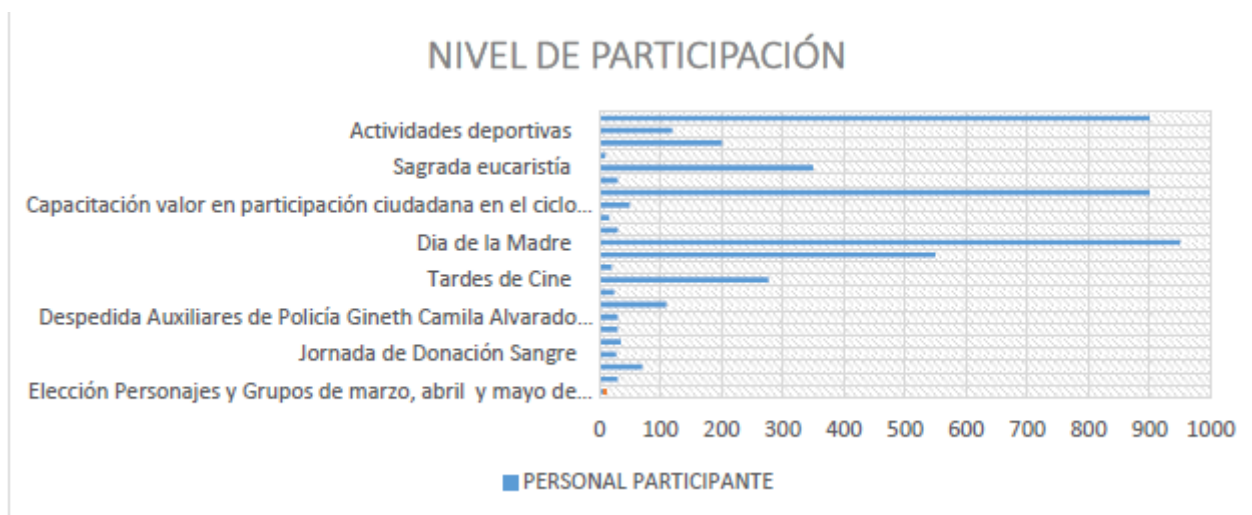
El personal de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Fábrica de confecciones realizó una charla de hábitos de vida saludable indicando la importancia de llevar una vida saludable, evitando el consumo en exceso de aquellos alimentos perjudiciales para el organismo, así como la importancia de recurrir periódicamente a revisión médica.

Se realizó seguimiento médico al personal del Fondo Rotatorio de la Policía que por su patología cuenta con recomendaciones y restricciones medico laborales que intervienen para el desarrollo de sus labores, identificando, analizando y verificando que las actividades desarrolladas diariamente cumplan con lo establecido con el médico tratante.



Se realizó capacitación en manipulación y almacenamiento de sustancias químicas para el personal que por el desarrollo de sus funciones diarias al interior de la entidad.

Con relación a la participación y/o asistencia del personal a las diferentes actividades de bienestar, se pudo evidenciar que los eventos con mayor participación fueron el día de la madre, reconocimientos a la labor del personal de operarios de la Fábrica de Confecciones, actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo, Día del Niño, tardes de cine, toda vez que estas actividades fueron dirigidas a la mayoría de los servidores públicos de Fondo Rotatorio de la Policía.



En cuanto a la ejecución de las diversas actividades que se realizaron en el segundo trimestre de la vigencia en curso, se observa que de las actividades desarrolladas, solo diez (10) generaron costos para su realización; entre las que se encuentran: el día de la secretaria, día de la madre, el día del niño, despedida oficiales y demás funcionarios, tardes de cine.



✓ PERSONAL DE PLANTA

Para el mes de junio se cuenta con 178 servidores públicos nombrados en la planta global de la entidad en las diferentes modalidades como libre nombramiento y remoción, carrera administrativa, provisional y personal en periodo de prueba.

En cumplimiento con lo establecido en la ACUERDO No. 20181000002736 DEL 19-07-2018 “Por la cual se establecen las reglas del primer concurso abierto de méritos para prever de manera definitiva los empleos vacantes de la planta de personal perteneciente al Sistema Especial de Carrera Administrativa del FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA – FORPO -, “proceso de selección No. 634 de 2018 – Sector Defensa”, durante el primer semestre del 2022, se realizó la vinculación en periodo de prueba del personal que superó el concurso de méritos, dando cumplimiento a los términos establecidos en el Decreto No. 1792 del 2000, Artículo 50. “Términos para la aceptación del nombramiento y para dar posesión”, la cual se realizó de la siguiente manera:

- ✓ Enero: 26
- ✓ Abril: 23
- ✓ Mayo: 14
- ✓ Junio: 6

Las actividades necesarias para el ingreso del personal que superó el concurso de méritos realizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil y el Fondo Rotatorio de la Policía, se desarrollaron en los términos establecidos por ley, para lo cual al momento del ingreso mediante oficio de presentación donde se relacionaron las funciones establecidas en la OPEC, este documento fue entregado al personal posesionado y se envió copia por correo electrónico a los coordinadores de grupo, informándoles que con base a estas funciones se realizará la concertación de compromisos de dicho personal para ser evaluados durante el periodo de prueba.

ACTIVIDADES RELEVANTES – GRUPO CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

- ✓ Para el segundo trimestre de la vigencia 2022, se dio apertura a diez Investigaciones Disciplinarias.
- ✓ De igual forma se han adelantado la recolección del acervo probatorio tanto documental y testimonial lo cual conlleva a la búsqueda de la verdad en la ocurrencia de los hechos, en 07 Investigaciones Disciplinarias y 2 Indagación Preliminares.
- ✓ Se realizaron 3 Autos Inhibitorios, 3 archivos definitivos de Indagaciones Preliminares, 1 auto por medio del cual se define el juzgamiento a seguir y 1 auto por medio del cual se formula pliego de cargos dentro de Investigación disciplinaria.
- ✓ Se declaró responsabilidad disciplinaria a 7 servidores públicos, de estos 3 se encuentran en segunda instancia, con el fin de verificar la decisión tomada.
- ✓ Aunado a ello se realizó seguimiento al cumplimiento del cronograma de sensibilizaciones de principios y valores como directriz de la Dirección de la entidad a las diferentes dependencias, del cual se realizaron las sensibilizaciones para atender los principios de Economía, Efectividad, Oportunidad y del valor del Respeto, así:

GRUPO COMERCIO EXTERIOR y GRUPO PRESUPUESTO

Llevaron a cabo la sensibilización del valor del RESPETO, por medio del correo institucional con una presentación en PowerPoint, como se muestra a continuación:



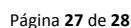
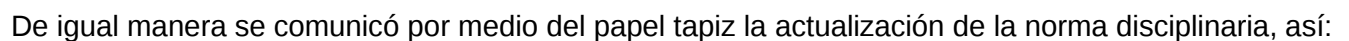
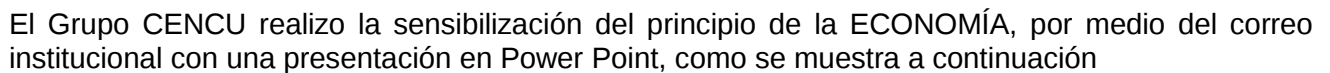
GRUPO FÁBRICA DE CONFECCIONES y GRUPO GESTIÓN DOCUMENTAL

Realizaron sensibilización del principio de la OPORTUNIDAD, por medio del correo institucional con una presentación en PowerPoint, como se muestra a continuación:

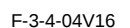


“LO HACEMOS POSIBLE”

El Grupo CRECA realizó la sensibilización del principio de la EFECTIVIDAD, por medio del correo institucional con una presentación en PDF, como se muestra a continuación:



Sede Administrativa: Cra. 66A No. 43-18 Conmutador 2200460
Complejo industrial: Cra 51 D N° 46 -02 Sur Conmutador 5640788 - 2200460 Ext. 7610
Complejo Industrial Santa Lucía Km. 3.3 Vía Funza www.forpo.gov.co



ACTIVIDADES RELEVANTES - OFICINA ASESORA JURÍDICA

La Oficina Asesora Jurídica recibió (10) tutelas, interpuestas en contra del Fondo Rotatorio de la Policía; a cada una de ellas se les dio respuesta dentro de los términos previstos en la ley.

Atentamente,


Coronel **DIDIER ALBERTO ESTRADA ÁLVAREZ**
Director General Fondo Rotatorio de la Policía

Elaboró: APSD. Yeny Lucero Orozco Betancur – Servidora Pública Grupo Mercadeo y Comunicaciones.
Revisó: Capitán. Jair Manuel Caicedo Parra – Coordinador Grupo Mercadeo y Comunicaciones (E)
Revisó: Capitán. José Miguel Ruiz Solórzano – Coordinador Control Disciplinario Interno (E).
Revisó: Intendente Hosman Andrés Guzmán Ramírez – Jefe Oficina Asesora de Planeación (E).
Vo.Bo.: Coronel Henry Martín González Celis – Subdirector Operativo