



FORPO

R E V I S T A

ENERO - ABRIL 2021 No 8



RECONOCIMIENTO A LA VIDA Y LABOR DEL ALMIRANTE (RA) DAVID RENÉ MORENO

CATÁLOGO DE SERVICIOS



1. ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

- Convenios y contratos administrativos
- Adquisiciones y contratos
- Construcciones

2. OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR

3. FÁBRICA DE CONFECCIONES

4. CRÉDITOS



FORPO

R E V I S T A

FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA
SERVICIO CON PROBIDAD

CONTENIDO

Revista FORPO
N° 8 Enero-Abril 2021
Bogotá D.C.- Colombia

DIRECTOR GENERAL
Coronel José Ignacio Vásquez Ramírez

SUBDIRECTOR OPERATIVO
Coronel Didier Alberto Estrada Álvarez

COORDINADORA GRUPO MERCADEO Y COMUNICACIONES
Abogada Elvia Costanza García Ortega

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN
Julio Jácome Cortés
Diseñador gráfico

REDACCIÓN
Wilmar Andrés Quevedo Valderrama
Periodista

Daniel Esteban Parra Martínez
Periodista

CORRECCIÓN DE ESTILO
Eriberto Martínez Martínez

FOTOGRAFÍA Y EDICIÓN
Julio Jácome Cortés
Diseñador gráfico
Grupo Mercadeo y Comunicaciones

SEDES
Edificio General Julio Arboleda
Carrera 66 a No. 43 -18 Barrio Salitre El Greco
Bogotá D.C. Colombia

Complejo Industrial Muzú
Carrera 51 D No. 45-02 sur
Bogotá D.C. Colombia

Complejo Industrial Santa Lucía
Kilómetro 3.3. Vía Funza,
Siberia-Cundinamarca-Colombia

CANALES DE ATENCIÓN

 01 8000 52 00 27
031 220 71 00

 www.forpo.gov.co

 forpo@forpo.gov.co



EDITORIAL

¡Forpo se fortalece para expandir sus servicios al sector defensa!

06



COLUMNA DE OPINIÓN

La Fábrica de Confecciones del Forpo cuenta con un equipo humano de calidad

08



ENTRE HILOS Y AGUJAS

En la cresta de la ola

10



NOTICIAS

Con visita de diversas entidades a la Fábrica de Confecciones, el FORPO amplía sus relaciones comerciales.

17



NOTICIAS

Convalidadas tablas de retención documental del Forpo

20



PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Forpo brinda apoyo a su familia policial con entrega de "Kits de moral" durante jornadas del paro nacional.

22



INFOGRAFÍA

Conoce la entidad Grupo Mercadeo y Comunicaciones

24



SECTOR DEFENSA

La Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional conmemora 125 años de vida institucional

26



PREGUNTA AL EXPERTO

Salvando el planeta desde casa

29



JUEGOS MENTALES

Encuentra las diferencias

34



DE SU INTERÉS

Familias en acción inicia inscripciones para hogares del Sisbén IV

36



**Director General del Fondo
Rotatorio de la Policía**
Coronel José Ignacio Vásquez Ramírez

¡Forpo se fortalece para expandir sus servicios al sector defensa!

Avanzamos en un nuevo año de gestión, convencidos de que en épocas difíciles es cuando más oportunidades de crecimiento aparecen; por eso nos proyectamos a ampliar nuestros horizontes de servicio en el sector defensa, fortaleciendo la sinergia con las entidades hermanas y aliadas, con paso firme en el compromiso de apoyar la consolidación de la seguridad y la paz en Colombia.

Para lograrlo, ayudamos a la reestructuración de la Policía Nacional en respuesta al Plan Integral de Innovación, Transparencia y Efectividad que proyecta implementar el gobierno nacional. Para ello, continuaremos trabajando con el equipo humano de nuestra Fábrica de Confecciones en el nuevo uniforme de la institución policial, hecho histórico que nos permitirá plasmar el nombre de la entidad como un estandarte en el diseño y confección de prendas de uso oficial. Igualmente, hemos gestionado espacios con entidades de las Fuerzas Militares y del Grupo Social y Empresarial de la Defensa – GSED, con el fin de exponer los productos y servicios que durante más de seis décadas han apoyado la gestión misional del Ministerio de Defensa Nacional, frente al compromiso de brindar seguridad al pueblo colombiano.

Así las cosas, debemos continuar garantizando una audaz gestión de los procesos que componen el accionar del Fondo Rotatorio de la Policía y afianzar cada dependencia que integra esta gran familia. Dentro de ese fortalecimiento, es importante reconocer en este espacio el logro obtenido por el grupo Gestión Documental, cuyos integrantes trabajaron por más de tres años en la convalidación de las tablas de retención documental, las cuales fueron aprobadas el 27 de enero de la presente vigencia por el Archivo General de la Nación.

De otra parte, mediante diferentes estrategias gerenciales, buscamos consolidar nuestro portafolio de productos y servicios, herramienta comunicacional con la que hemos de demostrar toda nuestra capacidad para satisfacer la demanda logística de la Policía Nacional de Colombia, Fuerzas Militares y cualquier otra entidad pública que así lo requiera.

Con estas estrategias y el cumplimiento de objetivos específicos y dinámicos, sumaremos esfuerzos para seguir proyectando el posicionamiento, comercialización y difusión del Forpo en el territorio colombiano, bajo la premisa de brindar un servicio de excelencia en cada uno de los procesos que desarrollamos para nuestros clientes.

Y precisamente, uno de los objetivos medulares de nuestra gestión, es el de concretar acercamientos que orienten la consolidación de una sinergia interinstitucional que permita afianzar los lazos en el crecimiento del grupo empresarial y el cumplimiento de los objetivos trazados. Al transitar por esta ruta, hemos de asegurar el suministro de productos y servicios de calidad, afianzando el compromiso y pertenencia que nos vincula con las empresas pares del Grupo Social y Empresarial de la Defensa, al tiempo que internamente hemos de fortalecer el trabajo en equipo. En este sentido, es importante destacar la labor certera y el resultado que aporta cada servidor público integrante del Fondo Rotatorio de la Policía, la cual hace posible que dicha interacción conduzca a resultados oportunos y efectivos.

LA FÁBRICA DE CONFECCIONES DEL FORPO CUENTA CON UN EQUIPO HUMANO DE CALIDAD



Comunicador Social y Periodista
Wilmar Andrés Quevedo Valderrama

El Fondo Rotatorio de la Policía es una importante fuente de empleo para aquellas personas que perdieron la esperanza de contribuir a la sociedad; producto al rechazo, discriminación e indiferencia que se genera en el entorno laboral del país.

Desde hace 54 años se adquirió la Fábrica de Confecciones de la Policía Nacional, con modesto taller de 62 trabajadores en el sector de Villa Luz, en la ciudad de Bogotá. Para el año 1984, nuestro Fondo Rotatorio de la Policía asume la administración de la fábrica y es allí cuando se comienza a forjar la responsabilidad social con el personal operario que desempeña sus labores en la planta industrial de la entidad.

Así las cosas, la entidad comienza su aporte a la generación de empleo y al equilibrio social de la urbe principal del país, efectuando dentro de su proceso de vinculación personal con características específicas, tales como; mujeres y hombres cabeza de hogar, viudas de policía, personas mayores de 60 años, personas en condición de discapacidad y víctimas de la violencia.



Área de calidad
Fotografía: Grupo MEYCO

A la fecha, el Fondo Rotatorio cuenta con un 87% de personal femenino dentro de su planta, la cual está constituida por cerca de 1.200 operarios, distribuidos en tres turnos de trabajo, con historias de vida increíbles que con valor y tenacidad han logrado superar innumerables obstáculos a lo largo de su existencia. Destacando que son personal altamente calificado, que disponen de maquinaria de última tecnología para desarrollar sus funciones y que se siguen preparando día tras día en diferentes estudios que la entidad les brinda en aras de contar con un equipo humano íntegro.

Indiscutiblemente, esto se logra gracias al exigente proceso de selección e incorporación para vincular personal efectivo en la ejecución de sus labores, que aporten significativamente en el esfuerzo que se efectúa constantemente para cumplir a cabalidad la misionalidad que tiene la entidad con la fuerza pública y las entidades del Estado colombiano.

En virtud de lo anterior, el Fondo Rotatorio de la Policía se esmera por continuar fortaleciendo el capital humano que lo compone, ofreciendo bienestar a sus empleados, porque comprende que son esas manos laboriosas la clave en la confección y provisión de prendas y demás productos que visten nuestros policías en sus diferentes unidades a lo largo y ancho del territorio, los funcionarios de las



Proceso de confección
Fotografía: Grupo MEYCO

entidades adscritas al Grupo Social y Empresarial de la Defensa – GSED y los héroes de las Fuerzas Militares del país.

Sin más palabras, no queda más que exhortar el trabajo que por generaciones han efectuado las distintas administraciones del Fondo Rotatorio de la Policía; generando con sus acciones y perseverancia logros significativos para nuestra entidad y permitiendo que innumerables personas tengan una segunda oportunidad en sus vidas, para trabajar con pasión, amor y sacrificio por cumplir los sueños que algún día proyectaron.



EN LA CRESTA DE LA OLA

Por Daniel Esteban Parra Martínez

Guardiamarina
David R. Moreno M.
1970:



Son muchos los que conocen a David René Moreno Moreno en el sector defensa del país, su trayectoria de más de 45 años dentro de la Armada Nacional y las decenas de reconocimientos que le han sido otorgados, lo ubican en la cumbre, como uno de los mayores representantes de la gloriosa marina de Colombia; sin embargo, son pocos los que conocen la persona que hay detrás de todas las distinciones de este, -como se hace llamar-, “marino de corazón”.

Se considera un adicto al trabajo, un apasionado por la enseñanza, al que le gusta transmitir sus conocimientos y un convencido de la labor constitucional que desarrollan las Fuerzas Militares y la Policía Nacional en pro de la democracia, la cual es el pilar fundamental sobre el que debe descansar el estado.

El hoy Almirante de la Reserva Activa, tuvo una infancia muy alegre y rodeada del cariño de sus padres y de su hermana mayor. También era muy sociable y tenía muchos amigos, ya que según él



FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA

ATENCIÓN TELEFÓNICA

LÍNEA GRATUITA:

01 8000 52 00 27

CONMUTADOR:

(031) 220 71 00

LUNES A VIERNES DE 8:00 A.M. A 12:00 M Y DE 1:00 P.M. A 5:00 P.M.

ATENCIÓN VIRTUAL

WWW.FORPO.GOV.CO

CORREOS ELECTRÓNICOS:

FORPO@FORPO.GOV.CO / DENUNCIAS@FORPO.GOV.CO



Nuestro portal web, los correos electrónicos y las redes sociales se encuentran activas las 24 horas; no obstante, los requerimientos y preguntas recibidas a través de estos medios, se gestionarán en días hábiles, en horario de 8:00 am. a 12:00 m. y de 1:00 p.m. a 5:00 p.m.



Ceremonia de ascenso a Almirante (4 estrellas) Diciembre 2006.

(...) “en ese tiempo no había tantos peligros para la infancia y por eso los niños éramos más libres para andar jugando en la calle sin ningún temor”. No obstante, esas libertades le ocasionaron en varias oportunidades problemas, puesto que era algo indisciplinado y también hacía muchas travesuras, llevándolo a constantes cambios de colegio, aunque aclara que, siempre mantuvo muy buenas notas. Para él, estas vivencias y enseñanzas de la primera infancia son las que forman el temple y carácter de cara al futuro.

El amor a su profesión nació gracias a la televisión y el cine, ya que en las películas de la época se veían acciones heroicas de hombres de mar, pilotos y miembros de los ejércitos ambientados en la posguerra de Corea y de la Segunda guerra mundial, lo cual despertó en su juventud el deseo de servir al país. David René dio el primer paso, presentándose junto con varios compañeros de curso a varias escuelas de formación; curiosamente, el único que ingresó a una institución de formación militar en ese momento fue él.

En 1965, este bogotano se enteró que había sido aceptado en la Escuela Naval de Cadetes Almirante Padilla y de inmediato empacó sus cosas para viajar a Cartagena a bordo de un antiguo avión DC 3, donde miembros de la Armada vestidos de blanco y con lista en mano los esperaban. De allí en adelante inició su travesía, realizó toda la carrera naval desde su primer grado, como oficial en 1970, hasta su ascenso al grado de almirante de cuatro estrellas (último grado) en el cual permaneció por 4 años, para luego retirarse a solicitud propia en 2010.

Para este domador de mares existieron muchos momentos trascendentales

dentro de su carrera, pero sin dudarle resalta dos logros por encima del resto. El primero, comandar el Buque Escuela ARC Gloria completando misiones alrededor del mundo, y el segundo, ser director de la Escuela Naval de Cadetes Almirante Padilla. Ambos acontecimientos los catalogó como «la cresta de la ola» como se dice en la jerga marítima al mejor momento de su vida o de mayor éxito.

“Esos cargos motivan a cualquiera y yo tuve el honor de ocuparlos. Todos los días se aprende algo y todos los días se encuentra uno con sorpresas muy agradables. Cuando usted recibe el comando de un buque, es porque está perfectamente orientado al servicio a la patria en el mar y es muy satisfactorio

recibir esa responsabilidad” explica con el orgullo y sencillez que lo caracterizan.

Luego de algunos años de finalizada esta etapa, el Almirante decidió asumir otro gran reto, esta vez como Viceministro del Grupo Social y Empresarial del Sector Defensa – GSED, donde enfocó sus esfuerzos para promulgar la «sinergia interinstitucional» y de esta manera hacer que las 18 entidades integrantes del grupo, pudieran suplir entre sí sus necesidades y demandas de productos, para prestar un mejor apoyo logístico a la fuerza pública y al país.

Hoy, luego de culminar sus labores en este cargo, el Almirante destaca la dedicación y empeño de cada



Visita del ex viceministro David René Moreno al Fondo Rotatorio de la Policía
Fotografía: Grupo MEYCO



funcionario de las diferentes entidades y empresas, sobre todo en esta época caracterizada por el paso de un evento sin precedentes como lo ha sido la pandemia del Covid-19 que ha afectado al mundo entero.

“Felicito a todos los empleados, directivos, gerentes y presidentes de las empresas que conforman al GSED por todo lo que han hecho en beneficio de la fuerza pública y de la economía nacional. Gracias al esfuerzo conjunto hemos alcanzado más del 1% del PIB de Colombia y empleado a más de 12 mil personas de manera directa e indirecta, contribuyendo a la innovación e independencia tecnológica. (...) Como líder, hay que reconocer las habilidades de las personas con las que se trabaja y resaltarlas, también ayudarles identificando las debilidades para así poder fortalecerlas, el trabajo en común es lo que permite cumplir los objetivos establecidos”.

Pero este genio del mar, con estudios de pregrado en Ciencias Navales y Oceanografía Física, Especialista en Defensa Nacional, Análisis y Solución de Conflictos de la Universidad Militar Nueva Granada, Magíster en Seguridad y Defensa Nacional de la Escuela Superior de Guerra y Doctor en Oceanología de la Universidad de Burdeos (Francia) no se detiene, pues tiene en mente la publicación de la segunda edición de su libro sobre estrategia marítima, así como continuar dictando conferencias sobre temas de océano-política y estrategia marítima en diversos países.

Es así que, después de conocer todas las hazañas que ha alcanzado, queda claro que a este marino no se le debe augurar suerte en sus proyectos futuros, ya que su determinación siempre lo conducen al éxito. En este caso, solamente bastará con desearle...

*¡BUEN VIENTO
Y BUENA MAR!*



FORPO Enero-Abril 2021

CON VISITA DE DIVERSAS ENTIDADES A LA FÁBRICA DE CONFECCIONES, EL FORPO AMPLÍA SUS RELACIONES COMERCIALES

Por Daniel Esteban Parra Martínez



Como parte de las metas proyectadas para la vigencia 2021, en cuanto a la ampliación del catálogo de productos y diversificación de clientes, el Fondo Rotatorio de la Policía ha logrado acercamientos con varios entes del sector defensa para ofrecer sus distintas líneas de negocio.

 @Forpo

 Fondo_Rotatorio

 Fondo_Rotatorio

 Fondo Rotatorio de la policía

 www.forpo.gov.co



01 8000 520 0270
CONM.+57 1 220 71 00



forpo@forpo.gov.co

Oficina Atención al Usuario
Carrera 66A # 43-18
Bogotá D.C.



Visita de la Fuerza Aérea Colombiana a la Fábrica de confecciones del FORPO
Fotografía: Grupo MEYCO

Entre las visitas destacadas a las instalaciones de la Fábrica de Confecciones, se cuenta la del señor Brigadier General Juan Guillermo Támara Melo, jefe del Área Logística de la Fuerza Aérea Colombiana, quien junto con su equipo de trabajo, conoció de primera mano el proceso de elaboración de los uniformes para la Policía Nacional y otras entidades públicas, en un recorrido por las secciones industriales de las líneas de producción.

La exposición tuvo una gran acogida para los representantes de la Fuerza Aérea Colombiana, quienes se llevaron una grata impresión por la forma en la que opera, entre otras, la línea de bordados, cuya técnica de trabajo se ejecuta por medio de maquinaria de la más alta tecnología para lograr productos con excelentes estándares de calidad y acabados personalizados, de acuerdo con las necesidades del cliente.

Igualmente, en reunión con altos mandos de la Corporación de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo de la Industria Naval Marítima y Fluvial – Cotecmar, se llevó a cabo una completa exposición de los

productos y servicios que ofrece la entidad. Allí se dieron a conocer los múltiples diseños de prendas para dotaciones civiles que se han elaborado, tanto para personal administrativo como operativo, así como la diversidad de uniformes de uso privativo. Otra faceta que despierta atracción al visitante, es la elaboración en volumen industrial de accesorios y elementos que por su naturaleza, resultan innovadores, tales como el morral multifunciones y el poncho impermeable que se convierte en carpa.

Otras visitas destacadas, ocurrieron durante el pasado mes de abril, cuando representantes de la aerolínea comercial Satena y del Club Militar, visitaron las instalaciones del Fondo Rotatorio de la Policía, con el fin de conocer las unidades de negocio que maneja nuestra entidad, a fin de determinar la posibilidad de suscribir contratos interadministrativos que permitan a Forpo elaborar sus dotaciones, y de esta manera, seguir fortaleciendo la sinergia institucional de las entidades del Grupo Social y Empresarial de la Defensa – GSED.

Cada visita marca una impronta de acercamiento, hermandad y sinergia, que nos permite relaciones interinstitucionales de beneficio mutuo. Así, conociendo de primera mano la actividad industrial de cientos de manos expertas que manufacturan productos de excelencia en la Fábrica de Confecciones, se construyen valiosas relaciones que nos acercan y nos permiten asumir el reto de innovar.



Visita del Club Militar a la Fábrica de confecciones del FORPO
Fotografía: Grupo MEYCO

CONVALIDADAS TABLAS DE RETENCIÓN DOCUMENTAL DEL FORPO

Por Wílmar Andrés Quevedo Valderrama

El 27 de enero de 2021, el Archivo General de la Nación emitió el acto Administrativo mediante el cual se notifica al Fondo Rotatorio de la Policía, acerca de la aprobación de las tablas de retención documental, lo que significa un hecho histórico en la gestión documental de esta entidad.

Archivos
Fotografía: pxhere.com



El 23 de octubre de 2020 en la sesión No. 17, se presentaron las Tablas de Retención Documental (TRD) ante el Archivo General de la Nación y para el 15 de febrero del 2021, este importante instrumento archivístico se sustentó mediante una reunión virtual con los miembros del Comité Evaluador de Documentos; un hecho histórico donde estas fueron aprobadas y convalidadas.

Las Tablas de Retención Documental, es la forma como se denomina a la clasificación seriada de los documentos de la entidad, donde se involucran aspectos como la importancia, la recurrencia de su consulta y la categoría del documento, entre otros.

El Grupo Gestión Documental también es el encargado de la producción, identificación, organización, descripción, selección y custodia de documentos internos y externos allegados a esta entidad, muchos de los cuales comprometen y hacen parte del desarrollo primordial de las labores de todas



Archivo Fondo Rotatorio
de la Policía
Fotografía: Grupo MEYCO

las dependencias que componen el Fondo Rotatorio.

Cabe recordar que las tablas de retención documental del Fondo Rotatorio de la Policía fueron elaboradas por primera vez en el año 2000, presentadas al Archivo General de la Nación, evaluadas y aprobadas mediante Acuerdo 037 del 22 de junio de 2001. Para la vigencia 2018, se creó la Resolución 00374 del 31 de julio de 2018, donde se efectuaban cambios en la estructura orgánica del Forpo y se fusionaban algunas dependencias; a partir de allí se ejecutó un constante desarrollo de la actualización de dicho instrumento archivístico, atendiendo la normatividad vigente.

Sin lugar a dudas, todo el proceso archivístico es fundamentado bajo la premisa de la transparencia, administración y utilización de los recursos del papel, encaminados en la preservación y protección del medio ambiente. Entendiendo la importancia de generar estrategias que coadyuven a atender

los requerimientos que exige la vanguardia de la tecnología y así seguir contribuyendo con nuestros servicios al desarrollo y bienestar del país.

Así las cosas, para el Fondo Rotatorio de la Policía es importante resaltar la convalidación de las tablas de retención documental, de lo cual se destaca el esfuerzo mancomunado de todo un equipo de trabajo, que conforma el grupo Gestión Documental, cuyos integrantes trabajaron por más de tres años con el objetivo específico de alcanzar este logro histórico.

FORPO BRINDA APOYO A SU FAMILIA POLICIAL CON ENTREGA DE “KITS DE MORAL” DURANTE JORNADAS DEL PARO NACIONAL

Por Daniel Esteban Parra Martínez



Uniformados luego de recibir el Kit de Moral
Fondo Rotatorio de la Policía

Con motivo de la situación coyuntural que atraviesa el país y entendiendo las extensas jornadas de trabajo que afrontan los integrantes de la institución policial en el cumplimiento de su deber, la Alta Dirección del Fondo Rotatorio de la Policía, uniformados en comisión y varios de los funcionarios de la entidad, efectuaron la entrega de tapabocas y refrigerios a miembros del Escuadrón Móvil Antidisturbios – Esmad y de las diferentes estaciones y CAI de Policía.

Las entregas fueron realizadas el lunes diez de mayo en las Estaciones de Policía Santa Fe, Barrios Unidos, Engativá y en los Centros de Atención Inmediata – CAI de San Diego y Villa Luz de la ciudad de Bogotá. La actividad consistió en entregar una bebida caliente con pan, tanto al personal uniformado de las unidades que se encontraban de servicio, como al turno de relevo siguiente.

El evento contó con la participación del señor Viceministro del Grupo Social y Empresarial de la Defensa – GSED, Carlos Andrés Ríos Puerta, quien se refirió a la actividad. “(...) Gracias a ustedes tenemos la virtud de tener una nación fortalecida; detrás de ese uniforme hay un ser humano y detrás

de ese ser humano hay una familia y nuestro deber y obligación es velar por el bienestar de todos. Gracias de corazón, gratitud y lealtad de parte de la inmensa mayoría de los colombianos, del ministro de Defensa, de mi familia y de mis hijos. Como ciudadano me siento orgulloso de la valentía y el amor que le tienen a nuestro país. ¡Gracias!”

Es a través de estas acciones, que el Fondo Rotatorio de la Policía fortalece sus valores, promoviendo una actitud de ayuda en sus funcionarios públicos y uniformados, haciendo de ellos personas más íntegras y garantes con el cumplimiento de la misionalidad de la entidad, demostrando la calidad de sus principios y valores en los momentos de más adversidad.



Funcionarios del FORPO haciendo entrega de los kits de moral
Fondo Rotatorio de la Policía



Director del Forpo Coronel José Ignacio Vázquez junto al Director de Casur Brigadier General(r) Jorge Alirio Barón
Fondo Rotatorio de la Policía



Coronel José Ignacio Vázquez haciendo entrega de los kits de moral
Fondo Rotatorio de la Policía

El proceso tiene como objetivos fortalecer las líneas de negocios ofrecidas por la entidad, afianzar la imagen corporativa y aumentar la credibilidad por parte de los clientes y las partes interesadas.

CONOCE LA ENTIDAD

GRUPO MERCADEO Y COMUNICACIONES

Desarrollo de estrategias de mercadeo

1 Se definen las necesidades y expectativas de las partes interesadas.

A través de encuestas y realización de estudios de mercado

2 Se realiza el análisis de los datos recolectados mediante investigaciones cuantitativas y cualitativas.

Para identificar y proyectar los lineamientos para el diseño de campañas

3 Se presenta a la Alta Dirección la campaña para su respectiva aprobación y puesta en marcha.

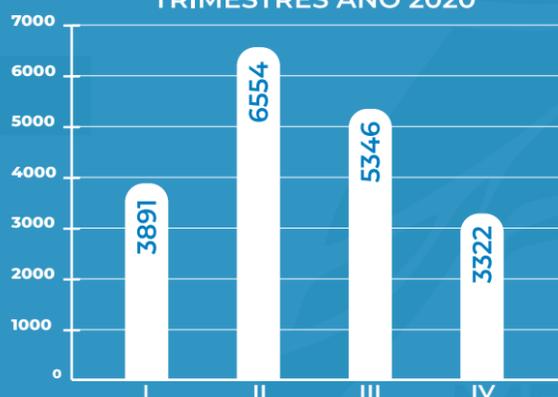
4 Se efectúa la medición de los resultados, generando una retroalimentación del proceso.



Gestión de PQRSF

Recibe, monitorea, hace seguimiento y da trámite a las diferentes peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias presentadas por los diferentes medios con los que cuenta la entidad. Analizando la información y generando estrategias para mejorar la atención al ciudadano.

CANTIDAD DE PQRSF POR TRIMESTRES AÑO 2020



Revisión, verificación y corrección de estilo de los documentos y correos allegados a la dependencia.

Direccionamiento de las comunicaciones

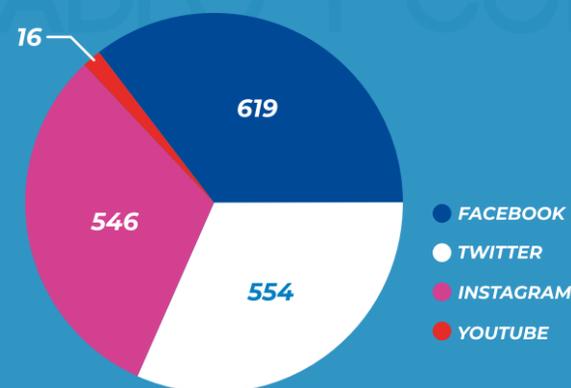
Se genera contenido escrito, gráfico y audiovisual, respetando los lineamientos enmarcados para el manejo de la información y la imagen de la entidad. Este material es presentado en las mesas de redacción donde se realiza la retroalimentación y se hacen modificaciones o se aprueba para publicación.

Finalmente se procede con la difusión de las piezas a través de los diferentes canales internos y externos con los que cuenta la entidad.

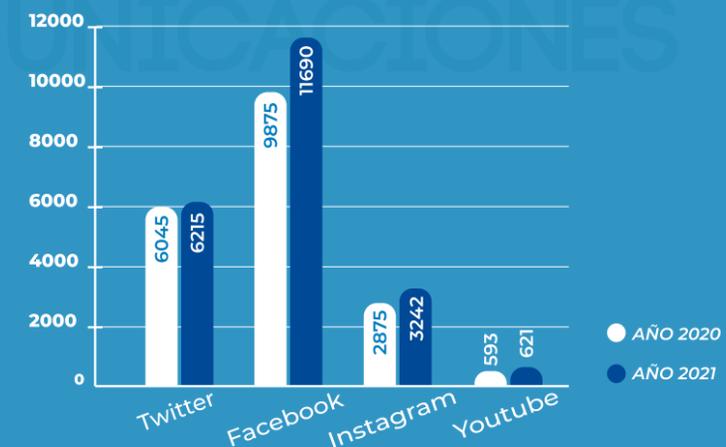
- ▶ Pantallas informativas.
- ▶ Correo institucional
- ▶ Redes sociales
- ▶ Revista digital
- ▶ Página web
- ▶ Papel tapiz



NUMERO DE PUBLICACIONES EN REDES SOCIALES AÑO 2020



NUMERO DE SEGUIDORES EN REDES SOCIALES



Cronología grupo MEYCO

Se crea la figura de mercadeo, para comercializar productos realizados por la imprenta FORPO.

1999

Se crea el área de mercadeo adscrita a la subdirección operativa, para posicionar el FORPO ante otras entidades.

2002

El área de Mercadeo se traslada a la Oficina de Gestión Institucional, hoy Oficina Asesora de Planeación.

2007

Se crea el Grupo Mercadeo y Comunicaciones como Proceso, mediante la Resolución No. 00778 del 09/12/2014

2014

Se organizan los grupos de trabajo internos del Fondo Rotatorio de la Policía y se determinan funciones específicas.

2018

LA CAJA DE SUELDOS DE RETIRO DE LA POLICÍA NACIONAL CONMEMORA 125 AÑOS DE VIDA INSTITUCIONAL

Por Casur

La celebración del aniversario es una etapa más en el largo caminar de la Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional –Casur–, la persistencia y la integridad han permitido guiar las decisiones y el destino de la Entidad; no obstante Casur celebró el pasado 24 de febrero 125 años de vida institucional, donde la Creación de Valor para los Afiliados, la Excelencia Organizacional, la Innovación, el Impacto y Sostenibilidad y el Posicionamiento hacen parte de los imperativos estratégicos, vitales para lograr transformaciones que conduzcan hacia la consolidación de una empresa de clase mundial.

Los inicios de la Entidad se remontan a la propia creación de la Policía Nacional. La historia de la Entidad siempre estuvo ligada al desarrollo de las actividades de bienestar para mejorar las condiciones de vida de los integrantes de la Policía Nacional; su evolución posterior, la definió como una Caja pagadora, con funciones del reconocimiento y pago de prestaciones, proceso que realiza con suficiencia, presteza y exactitud. La proyección actual busca retomar la orientación primigenia que alentó los orígenes de Casur y se encamina a satisfacer las expectativas de sus afiliados en un esquema de seguridad social integral con actividades de recreación y servicios sociales complementarios.

El avance registrado en la Caja en los últimos años, es el producto de la coherencia entre el pensar, el sentir y el actuar que ha permitido que a lo largo del tiempo a pesar de algunas dificultades progrese sistemáticamente en el direccionamiento estratégico que tiene que ver con el compromiso de modernización y transformación digital.

Y justamente, el uso de tecnologías implica un desafío para nuestros afiliados que actualmente son más de 105.000 en todo el territorio nacional, a quienes se les ofrece la posibilidad de aprender algo nuevo y que con la práctica, permitirá conexiones más cercanas cotidianas y sencillas.

Resulta mandatorio para Casur desarrollar nuevas herramientas tecnológicas que faciliten el día a día de la reserva policial; por esta razón, se evalúa constantemente los procesos para lograr que sean más ágiles, avanzados y oportunos.

Invitación al 125
aniversario Casur
Imagen: CASUR

Aniversario 125

— Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional —

El brigadier general (r) Jorge Alirio Barón Leguizamón, director general de la Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional, Casur, tiene el gusto de invitar a la ceremonia con motivo del aniversario de fundación institucional que se transmitirá a través del canal Facebook @casuroficial

24 de febrero de 2021
f LIVE 10:00 horas

CASUR 125 Aniversario 1896-2021
Caja de Sueldos de Retiro
Policía Nacional

#Casur125Años

P.Q.R.S.F.

Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Felicitaciones



ATENCIÓN Y ORIENTACIÓN AL CIUDADANO



WWW.FORPO.GOV.CO



18000 520 0270

Conm +57 1 220 71 00

Créditos
Adquisiciones y Contratos
Construcciones
Fábrica de confecciones

2207132
2207139
2207154
5640788



FORPO@FORPO.GOV.CO

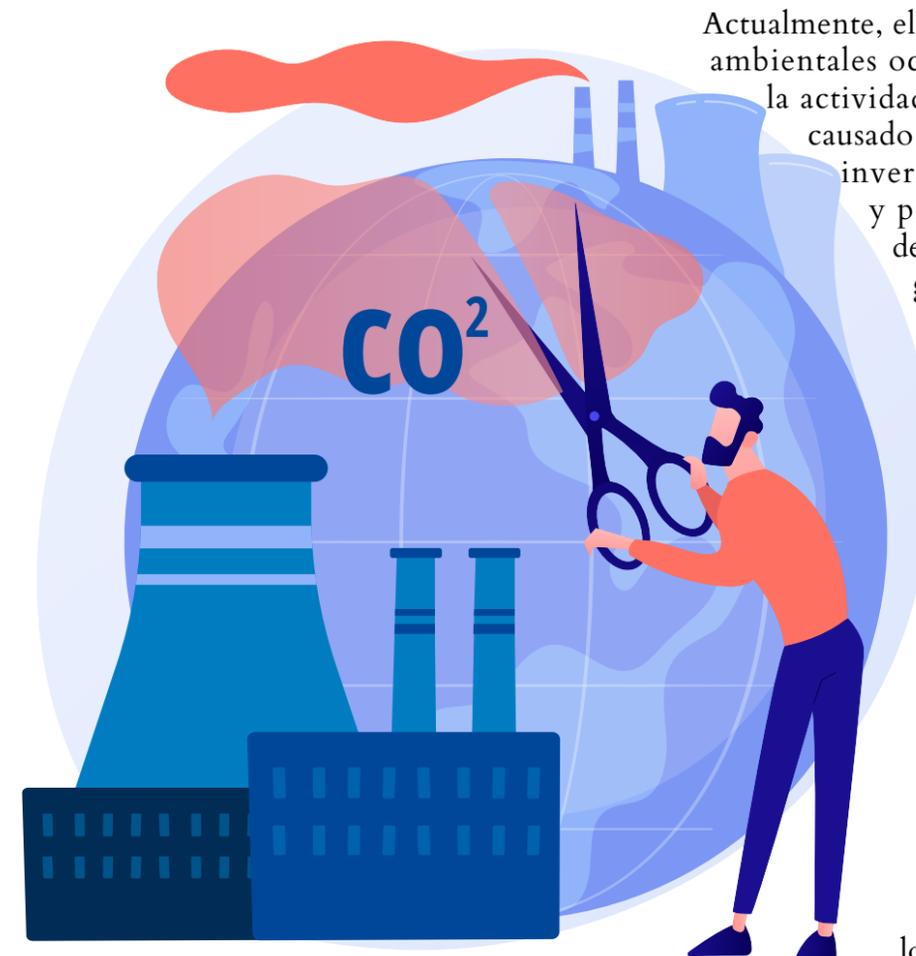
Lunes a Viernes

8:00 a.m. - 12:00 m
1:00 p.m. - 5:00 p.m.

oficina de atención al usuario
Carrera 66 A #43-18 Bogotá D.C.

SALVANDO EL PLANETA DESDE CASA

Por Linda Linares - Ingeniera Ambiental



Actualmente, el mundo enfrenta grandes problemas ambientales ocasionados en su gran mayoría por la actividad humana. El calentamiento global causado por las emisiones de gases de efecto invernadero, adelgaza la capa de ozono y produce el deshielo de los polos; la degradación del medio ambiente causa graves desequilibrios ambientales, lo cual genera el desplazamiento de miles de personas para no morir de hambre o de sed, y al mismo tiempo, la contaminación repercute en la salud con enfermedades respiratorias, alergias y cáncer, entre otras.

La sobreexplotación de recursos naturales ha sido desmesurada, excediendo su capacidad de resiliencia. La destrucción de los bosques de manera acelerada para la explotación de la madera, la agricultura y ganadería, así como la pesca excesiva, produce efectos devastadores en los ecosistemas y pone en riesgo la seguridad de todos los seres vivos.

Por eso, es indispensable realizar cambios en los hábitos formados, porque es en las actividades de la cotidianidad, donde se encuentra la clave para salvar el mundo. Teniendo clara esta reflexión, a continuación presentamos algunas acciones simples que se pueden llevar a cabo en cada uno de los hogares para contribuir al cuidado del planeta.

- **Ahorra agua:** solo el 3 % del agua que hay en el planeta es potable y en las ciudades se desperdicia hasta un 44 % del líquido vital debido a la falta de acciones para controlar su derroche. Medidas como tomar duchas de menos de 10 minutos, utilizar atomizadores en los grifos, lavar los platos en una cubeta, usar la lavadora solo hasta cuando esté llena y recolectar el agua del enjuague para limpiar el piso, los exteriores o descargar el inodoro, reduce abruptamente el desperdicio del agua.

- **Gasto de electricidad:** combustibles como el petróleo y carbón se usan para generar electricidad, pero son muy nocivos. Para contrarrestar esto, compra bombillas de bajo consumo, los focos incandescentes consumen hasta un 80% más de energía. Igualmente, desenchufar o apagar los dispositivos en la noche



Playa contaminada
Fotografía: pxhere.com



Ahorro de agua
Fotografía: pxhere.com

prolonga la duración de la batería, evitando cargarlo constantemente y aumentando su vida útil. Otra recomendación es controlar la toma de corriente desde un supresor de picos o un regulador.

- **Administración de los productos usados:** es una realidad que muchos de los productos que se adquieren son usados una única vez, cuando podrían reutilizarse. De aquí la importancia de concientizarse de todo lo que se compra y su disposición final. Ejercicios como separar la basura en compartimientos para papel y cartón, envases y plástico, cristal y vidrio, orgánicos y tecnológicos, son medidas para el cuidado del ambiente y combatir el efecto invernadero.

Las estadísticas de la ONU señalan que en promedio, unas ocho millones de toneladas de plástico acaban en el océano cada año, poniendo en peligro la vida de ecosistemas enteros. Por eso, dentro de las recomendaciones a tomar en cuenta están: evitar comprar bebidas embotelladas; no usar pitillos, ya que estos artefactos tardan hasta 500 años en degradarse; llevar tu propio vaso y cubiertos reutilizables para prescindir de alternativas desechables que contaminan y por último, pero no menos importante, utilizar bolsas ecológicas.

- **Transporte:** gran parte de la contaminación viene de los gases tóxicos producidos por el uso de combustibles fósiles, así que, una forma de no contaminar es viajar en medios que no produzcan emisiones de

CO2 como la bicicleta. También el uso de transporte público o autos compartidos reduce la cantidad de carros emitiendo gases; de hecho, el 63 % de los vehículos en circulación llevan solo al conductor. Es decir que, si muchas personas compartieran sus autos, las emisiones de CO2 serían más bajas, bajaría el tráfico y se extendería la vida útil de los carros, al no exigirle tanto.

Como estas, existen cientos de actividades más que se pueden realizar para ayudar al planeta; lo importante es empezar por reconocer que la vida es posible, solo si se vive en equilibrio, conexión y sinergia con la tierra y las demás especies. Hay esperanza, es posible transformar la situación actual, pero hay que empezar por nosotros mismos, por un cambio interior, de pensamiento y de auto visualización como parte de un “todo”, un “todo” que puede sobrevivir sin el hombre, pese a que el hombre no puede vivir sin ser parte de él.

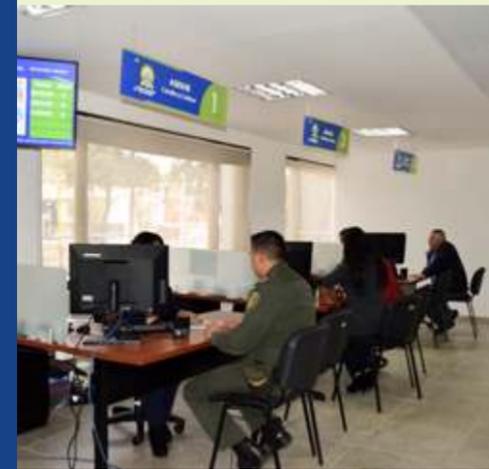
Fuente de ideas:
https://eacnur.org/blog/principales-problemas-medioambientales-ic_alt45664n_o_pstn_o_pst/
<https://www.pastasdoria.com/vive-condordia/recicla-en-casa/4-problemas-ambientales-con-consecuencias-globales>
<https://experienciajoven.com/acciones-para-cuidar-el-medio-ambiente/>
<https://blog.oxfamintermon.org/los-7-problemas-del-medio-ambiente-mas-graves/>



¿Sabía usted que...

...los créditos en el Fondo Rotatorio de la Policía, datan desde la existencia de los Comisariatos, los cuales consistían en venta de víveres, abarrotes, mercados y que desaparecieron por la entrada en furor de los programas de mercadeo masivo de las cajas de compensación familiar?

En el año 2004 se crearon las líneas de créditos bajo la modalidad de libre inversión y consumo, dirigidos a los integrantes de la Policía Nacional, con tasas de interés atractivas y favorables, en relación a las tasas del mercado de libranzas.



INSTAGRAM
 fondo_rotatorio
 #historiaForpo

JUEGOS MENTALES

Mantén tu cerebro activo y ejercítalo...

¿Podrás encontrar las 10 diferencias entre las dos imágenes de la fachada del FORPO?

JUEGO ANTERIOR
Solución

O	P	E	R	A	D	O	R	L	O	G	I	S	T	I	C	O	A	K	W	K	L	E	E	U	Z	
L	O	K	I	J	C	A	B	Y	D	J	L	G	J	I	K	L	Q	X	T	G	B	U	J	P	L	
F	O	N	D	O	R	O	T	A	T	O	R	I	O	D	E	L	A	P	O	L	I	C	I	A	S	
A	G	H	E	U	E	I	O	P	A	C	R	E	S	T	A	D	O	C	U	J	Q	W	R	F	E	
C	V	G	S	H	D	A	Z	S	X	D	C	N	F	V	F	R	E	Q	Q	W	E	R	T	Y	U	S
O	F	P	A	R	I	E	L	T	H	F	A	E	T	U	M	A	G	J	M	A	N	P	O	T	E	L
N	T	Z	R	F	T	H	S	A	P	O	S	E	G	U	R	I	D	A	D	R	E	C	R	E	J	
N	F	O	R	P	O	J	I	L	O	R	D	F	R	A	H	I	F	P	D	F	G	H	V	E	R	
P	E	P	O	C	S	K	L	O	P	P	E	R	A	R	F	J	J	Z	Z	C	I	H	R	U	M	
O	S	F	L	H	A	A	D	Q	U	I	S	I	C	I	O	N	U	E	P	X	C	J	O	O	Q	
L	C	S	L	J	K	H	K	I	N	T	E	G	R	I	D	A	A	U	I	T	B	A	C	A	A	
I	P	R	O	D	U	C	T	O	S	Q	U	I	L	O	M	N	S	O	F	I	Q	E	T	R	D	
K	X	Q	F	R	T	Y	H	K	L	N	P	T	B	N	M	C	D	E	S	D	A	X	S	E	F	
U	C	Q	A	A	Z	M	I	N	D	E	F	E	N	S	A	F	I	D	A	O	H	J	L	Y	N	
J	V	C	O	L	O	M	B	I	A	S	E	R	E	N	O	V	P	A	I	A	A	D	O	H	C	U
M	B	M	J	S	O	I	F	R	E	D	T	H	U	J	K	I	R	P	O	E	W	C	S	V	D	
N	N	P	O	L	I	C	I	A	N	A	C	I	O	N	A	S	T	U	B	W	I	E	K	S	R	
B	M	C	H	A	L	E	C	O	B	A	L	I	S	T	I	C	O	J	K	L	O	P	G	L	A	
N	A	C	I	O	N	A	L	I	Z	A	C	I	O	N	A	Q	D	E	G	T	U	J	P	C	M	H
H	T	D	B	Y	I	O	P	G	R	E	F	Y	G	B	N	S	Y	D	A	D	I	L	A	O	T	



FAMILIAS EN ACCIÓN INICIA INSCRIPCIONES PARA HOGARES DEL SISBÉN IV

Tomado de Presidencia

Prosperidad Social abre el proceso de inscripciones del programa Familias en Acción, dirigido a la población en condición de pobreza y pobreza extrema focalizada con base en los datos del Sisbén IV.

Es la fase 4 del programa, que tiene por consigna ‘Que nadie se quede atrás’. El piloto para este proceso iniciará en Pradera (Valle del Cauca), Aipe (Huila), Aguazul (Casanare) y Calarcá (Quindío).

Según cronograma, a partir del 26 de abril iniciará la primera etapa en 42 municipios de 24 departamentos. Cada semana se extenderá a un nuevo grupo de municipios hasta alcanzar, el 1° de junio, 916 municipios en 32 departamentos.

Posteriormente, el 21 de julio iniciarán los operativos en los municipios más grandes con el acompañamiento de un operador contratado por Prosperidad Social. La meta es completar el 100% de los municipios del país el 31 de octubre.

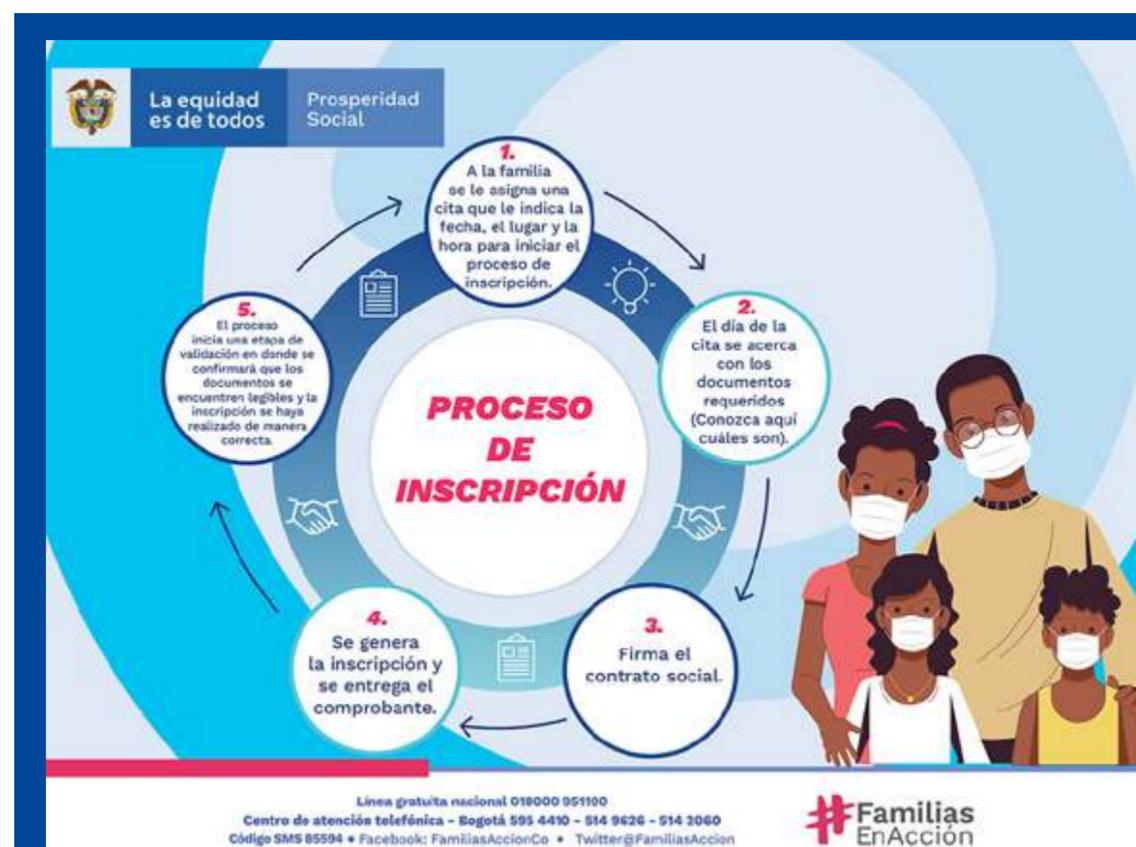
La operación del programa se moderniza de acuerdo con el cambio de metodología del Sisbén y en cumplimiento con lo establecido en el CONPES 3877 de 2016. El nuevo esquema diseñado permitirá incorporar los cambios garantizando a los actuales beneficiarios el tiempo para ajustarse.

La Directora de Prosperidad Social, Susana Correa Borrero, destacó que desde 2012 no se realizaba un proceso de inscripciones de manera masiva en todo el país.

“Estamos priorizando a los hogares más pobres para que empiecen a tener oportunidades y sigan avanzando en la Ruta para la Superación de la pobreza. Ese es el camino, el de la Equidad, del que todos como sociedad hacemos parte y que debemos ayudar a construir. Este proceso es un paso hacia esa política de Estado”, dijo.

Las familias que no se convoquen en la primera etapa podrán participar en la segunda en el segundo semestre de 2022. Entonces, se utilizará la información disponible del Sisbén IV con corte 30 de junio de 2022.

La convocatoria será manejada por cada municipio, que definirá los mecanismos para localizar y agendar



a las familias. En los puntos de atención de Familias en Acción de cada municipio se informará la fecha, hora y lugar para realizar la inscripción.

Para que una familia sea convocada al proceso de inscripciones debe cumplir con estos tres criterios:

- Que la familia hubiese sido encuestada con la metodología de Sisbén IV.
- Que la familia se encuentre clasificada en los subgrupos A1, A2, A3, A4, A5, B1, B2, B3 o B4 del Sisbén IV.
- Que la familia tenga registrada en su ficha Sisbén a los niños, niñas y adolescentes menores de 18 años.

Quienes sean convocados deben presentar los siguientes documentos:

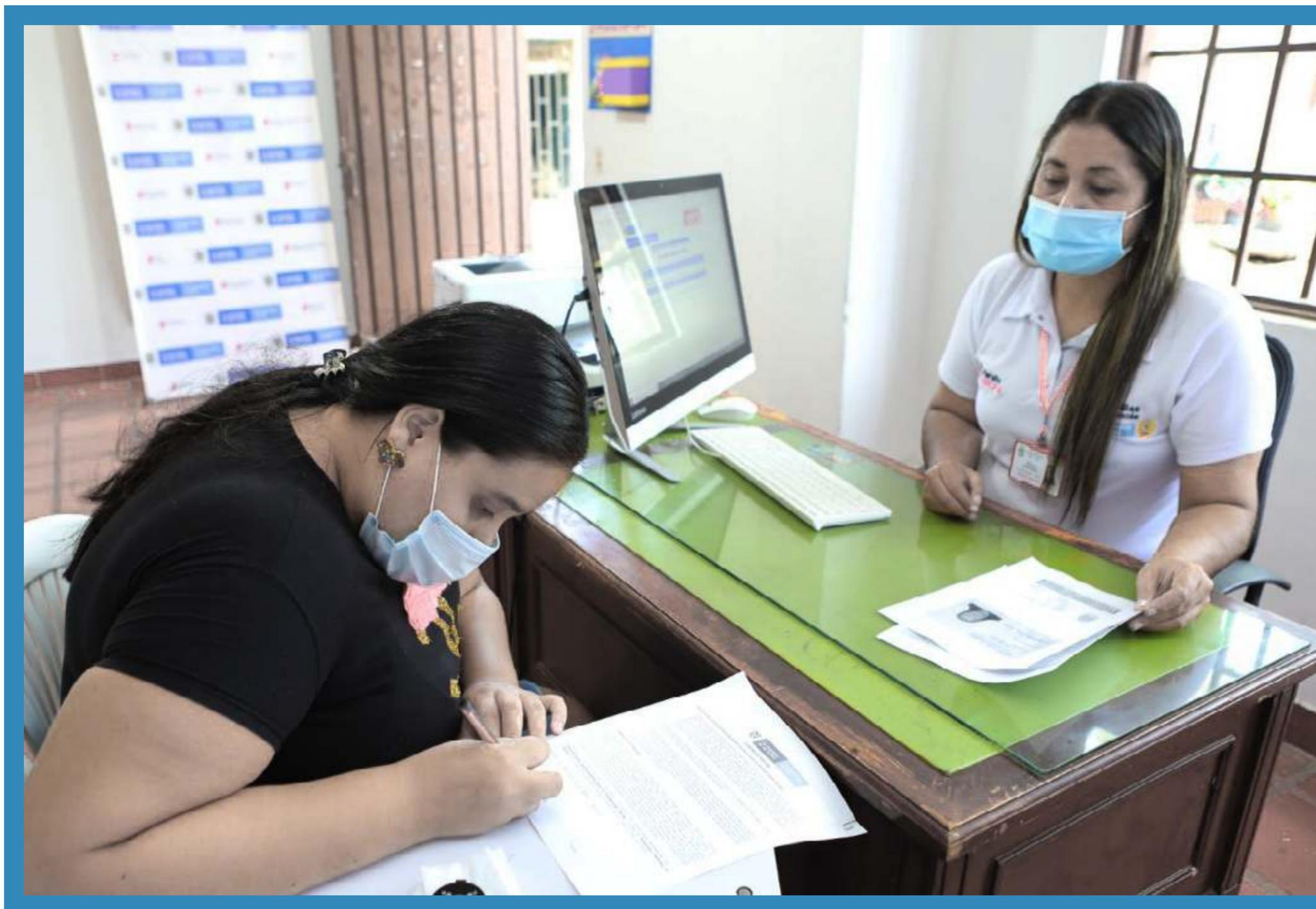
- Original y fotocopia de la cédula de ciudadanía (o de extranjería, según el caso) de quien vaya a ser el titular de la familia ante el programa (se prioriza que sean las madres). Si quien se presente como titular es menor de edad, debe presentar el original y fotocopia de la tarjeta de identidad. En ambos casos se aceptan contraseñas.
- Original y fotocopia de los registros civiles de todos los Niños, Niñas o Adolescentes (NNA) a inscribir. Si los NNA tienen más de 7 años, también deben presentar el original y fotocopia de la tarjeta de identidad. Solo podrán ser inscritos los NNA que aparezcan en la ficha Sisbén.

Adicionalmente, durante el proceso deben indicar:

- Nombre de la sede educativa en donde estudian los NNA que va a inscribir.
- Nombre de la IPS que atiende a todos los integrantes de la familia.

En ambos casos puede presentar cualquier documento, en el que se encuentre la información. No es obligatorio tener certificados.

Tomado de la página de la Presidencia de la República (<https://idm.presidencia.gov.co/prensa/familias-en-accion-inicia-inscripciones-para-hogares-del-sisben-iv-210419>)





WWW.FORPO.GOV.CO